



Какие нововведения ожидают работников и работодателей в 2022 году?

1. МРОТ увеличен до 13 890 рублей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

2. Больничные листы - только в электронной форме.

Бумажные больничные в виде исключения останутся только для лиц, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, а также для тех, в отношении которых реализуются меры государственной защиты.

Подписанный электронной подписью врача больничный лист размещается в ГИС ЕИИС "Соцстрах", со следующего года работник вообще может не уведомлять работодателя о том, что ему открыт больничный - информация из поликлиники поступит в ФСС, и тот сам сообщит работодателю. Для этого между учреждением и ФСС должен быть налажен электронный документооборот. И если в 2021 году участие работодателя в информационном обмене было добровольным, то со следующего года подключиться к системе электронного документооборота Фонда нужно обязательно.

3. Сокращен срок для предоставления сведений в ФСС.

В 2022 году страхователь будет обязан направить запрашиваемые органом ФСС документы и сведения в течение 3 рабочих дней. В нынешнем году, напомним, на это отводится 5 дней.

4. Порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством будет беззаявительным. Закреплен механизм назначения и выплаты пособий без заявления застрахованного лица - с использованием электронного документооборота между страхователем, медорганизациями, уполномоченными органами.

5. С 2022 года обновлен порядок подсчета страхового стажа для пособий. Изменены документы и сведения, подтверждающие страховой стаж, уплату платежей на социальное страхование. Кроме того, установлено, что периоды работы за границей до получения гражданства России могут включаться в стаж при наличии соответствующего межгосударственного соглашения.

6. С 2022 года - новый порядок расчета больничных, "декретных" и иных пособий.

Он мало чем отличается от привычного: в расчетный период все так же входят два календарных года, предшествующие году, в котором наступила болезнь или открыт больничный по беременности и родам; средний дневной заработок для пособий по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730. Уточнены положения об учете среднего заработка в случаях, когда гражданин на момент наступления страхового случая работает в нескольких местах. Закреплено, что пособие по временной нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ. Предусмотрено применение районных коэффициентов к зарплате и среднему заработку для исчисления пособий.

7.СЗВ-СТАЖ нужно будет подавать в ПФР чаще. Предоставить сведения нужно будет в том числе на работников, оформивших заявление:

- на срочную пенсионную выплату;
- на единовременную выплату средств пенсионных накоплений.

Скорректировано и требование о сроке предоставления сведений, сейчас это три календарных дня со дня обращения работника. Со следующего года отведенные дни станут считать либо так же, либо от дня поступления запроса в Пенсионный фонд.

8.Неправомерно выплаченное пособие работодатель должен будет вернуть в ФСС.

С 2022 года вводятся два новых вида камеральных и выездных проверок, в рамках одного из которых ФСС проверит полноту и достоверности предоставляемых страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий. Если по итогам такой проверки будет выявлено, что документы недостоверны, ФСС вправе выставить работодателю требование о возврате выплаченных средств.

9. Новые штрафы для работодателей. Представление страхователем недостоверных сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия, если это повлекло излишне понесенные ФСС расходы по выплатам, грозит штрафом в размере 20% от суммы излишне понесенных расходов, но не более 5 000 рублей и не менее 1 000 рублей. Нарушение срока представления Фонду сведений, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения, обойдется в 5 000 рублей. А за отказ в представлении истребимых Фондом для проверки документов или представление их с нарушением установленного срока придется заплатить по 200 рублей за каждый документ.

Работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, с 1 января 2022 г. обязаны размещать на единой цифровой платформе "Работа в России" информацию о вакансиях и о наличии специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

10. С 2022 года изменится порядок оплаты допрасходов на реабилитацию застрахованных лиц в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями. Кроме того, утвержден порядок возмещения расходов на оплату выходных для ухода за детьми-инвалидами

11. С февраля 2022 года ежемесячные доходы работника-должника в размере прожиточного минимума будут защищены от списания по долгам.

12. В марте 2022 года вступят в силу масштабные поправки в раздел "Охрана труда" ТК РФ, а также целый пакет подзаконных нормативных правовых актов в сфере охраны труда. Со всеми изменениями в законодательстве можно ознакомиться в нашем Обзоре.