

## Обзор значимых изменений в законодательстве (27 января – 03 февраля 2022 года)

### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### **Минтруд утвердил формы, по которым нужно представлять сведения о ликвидации и другую информацию**

По утвержденным формам работодатели должны передавать в службу занятости в том числе данные: о банкротстве; введении режима неполного рабочего дня (недели) и приостановке производства; наличии квотируемых мест для инвалидов. Кроме того, больше информации понадобится представлять в случаях ликвидации и сокращений. В новой форме предусмотрели, например, что помимо количества увольняемых работодатели должны заполнять данные по каждому из них. Нужно указать Ф.И.О., должности, средний размер зарплаты и др. Ранее таких подробностей не требовали. Напомним, по общему правилу эти сведения работодатель может передать, например, на сайте "Работа в России" или непосредственно в службу занятости.

*Источник:* Документ опубликован не был

Приказ Минтруда России от 26.01.2022 N 24

#### **Индексация страховых пенсий**

Подписан закон об увеличении на 8,6% размеров страховых пенсий за счет повышения стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 28.01.2022, "Российская газета", N 20, 31.01.2022

Федеральный закон от 28.01.2022 N 1-ФЗ

#### **Утвержден коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году**

На 8,4 процента будут проиндексированы с 1 февраля 2022 года размеры некоторых социальных выплат, включая маткапитал и выплаты ветеранам. Согласно постановлению индексации подлежат выплаты, пособия и компенсации, предусмотренные отдельными законодательными актами, в том числе: Законом РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"; Федеральным законом "О ветеранах"; Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"; Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Федеральным законом "О погребении и похоронном деле" и пр.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 28.01.2022, "Российская газета", N 21, 01.02.2022

Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 N 57

#### **Порядок назначения выплат на детей и беременным женщинам упростят**

Изменения внесены в порядок назначения выплат на детей от 3 до 7 лет, выплат одиноким родителям на детей от 8 до 17 лет и ежемесячных выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки. В частности, с 1 апреля 2022 года вводится возможность подачи заявления на выплату на детей 3 - 7 лет по месту фактического проживания, если это предусмотрено нормативным актом субъекта РФ, а также устанавливается беззаявительный порядок перерасчета выплат в связи с ежегодным изменением прожиточного минимума. Заявление на получение пособия беременным женщинам и на детей от 8 до 17 лет также можно будет подать по месту фактического проживания. Вносимые изменения в числе прочего затрагивают порядок расчета среднедушевых доходов семьи и оценки "нуждаемости" (из расчета исключаются некоторые виды доходов и имущества, в том числе целевые средства, полученные в рамках господдержки на приобретение имущества, развитие собственного дела, а также объекты жилого недвижимого имущества и некоторые транспортные средства, находящиеся в розыске или под арестом, уточняются критерии в отношении принадлежащих семье объектов недвижимого имущества и земельных участков).

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 01.02.2022

**Ежемесячные выплаты в связи с рождением первого и (или) второго ребенка**

В новой редакции изложен перечень документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) второго ребенка. Теперь перечень более конкретизирован, в него включены новые позиции, в частности, сведения о вознаграждении за выполнение трудовых или иных обязанностей, включая выплаты стимулирующего характера, вознаграждении за выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия в рамках гражданско-правового договора, сведения о доходах и размере пенсии сотрудников силовых структур, сведения о пребывании в местах лишения свободы членов семьи заявителя, сведения о нахождении заявителя и (или) членов его семьи на принудительном лечении по решению суда, сведения о применении в отношении заявителя и (или) членов его семьи меры пресечения в виде заключения под стражу, и прочее. Приводится наименование необходимых документов (сведений), а также способ и место их получения.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 31.01.2022  
Приказ Минтруда России от 23.12.2021 N 912н

**Роструд обратил внимание на некоторые особенности при привлечении к работе в выходные и праздники**

Ведомство разъяснило, что если сотрудник отработал менее 8 часов в выходной или праздник, то ему все равно нужно дать полный день отдыха. Ранее об этом говорил Минтруд. Также работодателям напомнили, что оплачивать труд в выходной или праздник нужно не меньше чем в двойном размере. За сверхурочную работу в такой день повторно индексировать выплату не нужно.

Источник: <https://rostrud.gov.ru> по состоянию на 25.01.2022

Доклад Роструда за IV квартал 2021 года