

Изменения в ТК РФ, вступившие в силу с 1 марта 2022 года

Наиболее значительные изменения претерпели следующие статьи ТК РФ:

1. Статья 209. Основные понятия.
2. Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Статья 211. Государственное управление охраной труда.
4. Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда.
5. Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда.
6. Статья 216. Права работника в области охраны труда.
7. Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
8. Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.
9. Статья 217. Система управления охраной труда.
10. Статья 219. Обучение по охране труда.
11. Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
12. Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда.
13. Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.

ТК РФ дополнен следующими статьями:

1. Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда.
2. Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда.
3. Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда.
4. Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.
5. Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.
6. Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда.
7. Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда.
8. Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда.
9. Статья 218. Профессиональные риски.
10. Статья 226. Микрповреждения (микротравмы).

Полный перечень изменений в ТК РФ содержится в Федеральном законе от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».