
Информационный бюллетень

620075, г. Екатеринбург
ул. Р. Люксембург, д. 34
тел. 8 (343) 371-56-46
e-mail: fpso@mail.ru



15 апреля 2022 года

Подпишитесь на обновления
сайта ФПСО!

www.fnpr.org

Присоединяйтесь к группе ФПСО в социальных сетях:
«ВКонтакте», «Одноклассники»,
Телеграм-канал «Свердловские профсоюзы»!

ПЕРВОМАЙ-2022: За Мир! За Труд! За Май!



В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Этот информационный бюллетень подготовлен для широкой разъяснительной работы профсоюзного актива среди рядовых членов профсоюзов о том, почему профсоюзы проводят Первомай; с какими лозунгами выходят профсоюзы на первомайские шествия и митинги; чем обусловлены требования профсоюзов и почему необходимо поддержать позицию профсоюзов, приняв участие в Первомае - 2022.

1 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА, ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

Среди всех общественных организаций, действующих на территории Свердловской области, особое место занимают профсоюзы. В настоящее время они являются самой распространенной формой общественных объединений в регионе.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) объединяет в своих рядах 516832 человека, а это 3688 первичных профсоюзных организаций (данные на 01.01.2022г.).

В структуру Федерации профсоюзов Свердловской области входит 32 областные отраслевые организации профсоюзов, еще 10 членских организаций сотрудничают с ФПСО на договорной основе. В числе самых крупных - областные организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, профсоюза работников здравоохранения, профсоюза работников промышленности, профсоюза работников жизнеобеспечения, авиационной промышленности, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, культуры, агропромышленного комплекса, Всероссийского Электропрофсоюза и другие.

Большое внимание ФПСО уделяет сотрудничеству с профсоюзными объединениями Уральского Федерального округа и Большого Урала. Создана и действует Ассоциация территориальных объединений УФО, где Свердловские профсоюзы по праву занимают ведущее место.

В 2020-2021 годы, в связи с ограничениями, вызванными эпидемиологической ситуацией, связанной с коронавирусом, изменился формат проведения мероприятий, заседаний профорганов, практиковался онлайн-формат с использованием программы «ZOOM».

Несмотря на ограничительные меры, профсоюзные активисты продолжают эффективную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, отстаивают принципы достойного труда на каждом рабочем месте, что способствует созданию стабильной ситуации в трудовых коллективах.

Сегодня ФПСО – составная часть общероссийского профсоюзного движения, и ее главная цель - объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

**Всероссийский
автопробег
профсоюзов**



ЗАМИР! ТРУД! МАЙ!

ЗАМИР БЕЗ НАЦИЗМА!



ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА - ПРЕЖДЕ ВСЕГО!

В сегодняшних сложных социально-экономических условиях, профсоюзы продолжают солидарно отстаивать права работников - членов профсоюза. Зарплата, занятость, безопасные условия труда, социальные гарантии, это те принципы, которыми все профсоюзные организации руководствуются и сегодня.

Главными проблемами России по-прежнему остаются вопросы справедливости в распределении результатов труда, низкий уровень доходов трудящихся на фоне значительного роста цен на товары и услуги, вопросы создания высококвалифицированных рабочих мест и новых производств.

Положительно отмечается решение вопросов по восстановлению рынка труда и возврата уровня безработицы к «доковидным» значениям.

Первомайские мероприятия 2022 года открываются всероссийским автопробегом, которое организует и проводит Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Автопробег профсоюзов пройдет по территории всей России от Владивостока до Москвы и Волгограда под девизами: «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!», в рамках поддержки Человека труда, российской армии и действий президента страны В.В. Путина.

Участниками автопробега и сопутствующих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Отправными точками пробега станут Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула. Профсоюзные автоколонны пройдут через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов.

1 Мая - День солидарности трудящихся - участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 Мая объединенная профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Цель автопробега – поддержка действий руководства страны и решений, принятых президентом России Владимиром Путиным, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов людей.

**Мы - За сильную Россию!
Сила - в сплоченности! Правда – в единстве!**

Моральная и финансовая поддержка граждан, бизнеса позволяет сохранять трудовые коллективы в современных условиях, работоспособность предприятий и организаций, обеспечивая занятость населения, в том числе с использованием господдержки.

Для сохранения трудовых коллективов работодатели региона уже сейчас могут получать через Департамент по труду и занятости населения Свердловской области субсидии, направленные на снижение напряженности на рынке труда:

- общественные работы для граждан, зарегистрированных в центрах занятости;**
- временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения;**
- трудоустройство отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет, испытывающих трудности в поиске работы.**

Выплата субсидий предусмотрена Постановлениями Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362».

Реализация мероприятий направлена на достижение следующих результатов в 2022 году: организация общественных работ для 300 тыс. граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; организация временного трудоустройства 500 тыс. работников, находящихся под риском увольнения.

Профсоюзы, взаимодействуя с социально-ответственным бизнесом, предприятиями региона иницируют и поддерживают в реализации меры государственной поддержки, в том числе по субсидированию социально-ответственных предприятий и организаций региона. Данная мера господдержки поможет работодателям в решении вопроса по сохранению трудовых коллективов в сложившихся условиях.

Взаимное усиление сторон социального партнерства требует оперативного реагирования по возникающим вопросам и вызовам. А лозунг профсоюзов – «Кризис – кризисом, а Трудовой кодекс - Трудовым кодексом!» актуален и в сегодняшнем Первомае.

В 2021 году, по предварительным данным Росстата, на долю 10% наиболее обеспеченного населения приходилось 30% общего объема денежных доходов, а на долю

10% наименее обеспеченного населения — 2%. Почти половина (44,5%) россиян имела среднедушевой доход менее 27 тыс. руб. в месяц.

Профсоюзы во время первомайских акций последовательно выступают за справедливое распределение доходов, в т.ч. прогрессивную шкалу налогообложения: чем меньше зарплата, тем меньше налоги, и наоборот: чем выше доход – тем больше налоги в бюджет государства.

В настоящее время сделан первый шаг к восстановлению прогрессивной шкалы налогообложения. Принят закон об увеличении НДФЛ для состоятельных граждан. С 2021 года доходы, превышающие 5 млн. руб. в год, облагаются налогом по ставке 15%.

**За справедливую экономику в интересах Человека Труда!
Даешь три ЗА: Зарплата, Занятость, Законность!**

Сервис подбора персонала «Работа.ру» в апреле 2021 года провел опрос совместно с мессенджером Viber об «идеальной работе». В исследовании приняли участие более 5 тыс. человек из всех регионов России. Для «идеальной работы» самым важным фактором оказалась высокая зарплата – так считают 72% опрошенных. Далее следуют стабильность (68%), хороший коллектив (55%) и комфортные условия труда (53%). Однако на сегодняшний день свою работу считают идеальной лишь 24% россиян. Из тех, кто не считает свою работу идеальной, большинство (84%) хотели бы получать более высокую зарплату, более четверти (27%) отметили важность соцпакета.

Уровень доходов населения напрямую влияет на экономическую ситуацию в стране. Повышение покупательной способности зарплаты увеличит доходную часть бюджетов, снизит их расходы на социальные пособия.

В Свердловской области за 2021 г. средняя зарплата составила 48 415 руб. (рост к предыдущему году – 110,3%), в промышленности – 51 469 руб. (рост – 111,5%). По отраслям бюджетной сферы в 2021 г. средняя зарплата составила: в образовании – 40 834 руб. (рост – 110,5%); в сфере культуры – 49 554 руб. (рост – 109,5%); в здравоохранении – 46 650 руб. (98,6%). По здравоохранению снижение уровня зарплаты вызвано главным образом уменьшением объема работ (соответственно и выплат) в «красной зоне».

В то же время при зафиксированном росте номинальной зарплаты фактический уровень доходов населения снижается. По предварительным статистическим данным, реальные денежные доходы свердловчан в течение двух последних лет снижались после предыдущих двух лет роста. По отношению к предшествующему периоду в 2018 году доходы выросли на 1,7%, в 2019-м – на 1,4%. За 2020 год произошло падение на 7,5%, в 2021 году снижение составило 0,1%. В итоге уровень реальных денежных доходов населения Свердловской области в 2021 году оказался на 4,7% ниже уровня 2017 года. Покупательная способность зарплаты по Свердловской области за 2021 год – 4,05 прожиточных минимума трудоспособного населения.

Профсоюзы 1 Мая 2022 года продолжают требовать от правительства региона и работодателей повышения покупательной способности зарплаты работников с учетом роста + 5% к фактической инфляции и доведения ее уровня до среднероссийских показателей.

**Человеку труда – достойную жизнь!
Достойная зарплата – основа достойной жизни!**

Назрела необходимость узаконить обязательность индексации зарплаты работников не реже одного раза в год и не ниже коэффициента инфляции, с учетом роста потребительских цен и прожиточного минимума соответствующего региона. Сегодня закон позволяет работодателям проводить индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Однако при продолжающемся росте цен на услуги, товары и продукты именно отказ от индексации зарплаты стал одной из самых популярных «антикризисных мер», используемых бизнесом. Таким образом, требования, с которыми профсоюзы выходят 1 Мая не первый год, по-прежнему остаются актуальными:

**Стоп росту цен на продукты и лекарства!
Реальной инфляции - реальную индексацию зарплат!
Даешь 5% роста зарплаты на Урале выше инфляции!
Рост тарифов – не выше роста зарплаты!**

Одно из приоритетных требований профсоюзов – увеличить долю тарифной ставки (оклада), которая является постоянной частью зарплаты, до 70%: размер тарифа ниже 50% зарплаты позволяет работодателям манипулировать с долей переменной части, лишая работников гарантий материальной стабильности и сдерживая рост доходов населения.

Профсоюзы отстаивают в переговорах с работодателем ставку I разряда не ниже размера МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

**Тариф – не менее 70% зарплаты!
Оклад – не ниже МРОТ!**

С 1 мая 2018 г. под давлением профсоюзов минимальный размер оплаты труда (МРОТ) был повышен до прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в целом по РФ. С 2021 года изменилась методика определения МРОТ и ПМ, их привязали в определенном процентном соотношении соответственно с медианной заработной платой и медианными денежными доходами населения. Теперь МРОТ, пусть и ненамного, превышает уровень ПМ

трудоспособного населения (на 2022 год МРОТ по РФ – 13 890 руб., ПМ_{труд} по РФ – 13 793 руб.).

С 1 января 2022 г. МРОТ в Свердловской области достиг 15 974 руб. (это 13 890 рублей МРОТ по РФ + районный коэффициент 15%). ПМ трудоспособного населения установлен на 2022 год по региону в размере 13 379 руб.

МРОТ выше ПМ – это не самоцель, а лишь промежуточный результат: ведь ПМ – это уровень выживания, а не достойной жизни. ПМ должен служить базой для установления размеров социальных пособий, а не заработной платы, ведь любой «минимум» отражает лишь минимально необходимые нормы потребления товаров и услуг, и даже в своем расширенном виде не может являться стандартом для определения оптимального уровня жизни.

Профсоюзы используют понятия МРОТ и ПМ в своей борьбе за рост благополучия трудящихся, чтобы были четко определены минимумы такой защиты, заходить за черту которых – значит нарушать закон.

За чистый МРОТ: компенсации и стимулирующие – сверху!

Невыплата или неполная выплата заработной платы – одно из самых серьезных нарушений прав человека труда. По данным судебной статистики, в 2021 г. районными, городскими судами области удовлетворено 844 иска работников о взыскании зарплаты на 77,4 млн. руб. Мировыми судьями Свердловской области выдано около 9 тысяч судебных приказов на взыскание с работодателей в пользу работников начисленной, но невыплаченной заработной платы, на общую сумму свыше 230 млн. руб.

Профсоюзные проверки показывают: до сих пор бывают нарушения сроков выплаты зарплаты, «отпускных» и окончательного расчета с отдельными работниками даже на стабильных предприятиях. При этом далеко не везде на эти суммы идут начисления процентов в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки.

Федерация профсоюзов Свердловской области уже 20 лет заявляет о необходимости ее страховать: бесплатный труд по классификации МОТ определяется как рабский.

Простой? Ликвидация? – Национализация!

Нет долгам по зарплате!

Зарплате – страховку от банкротства!

Занятость населения – один из важнейших показателей уровня защищенности работников. По состоянию на 31.03.2022 г. в Свердловской области официально зарегистрировано 18 596 безработных, а свободных вакансий – 43 101. Таким образом, показатели занятости вернулись на допандемийный уровень. Однако в связи с ужесточением санкционного режима возрастают риски нового роста безработицы, а также увеличения числа работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящихся в простое и отпусках без сохранения заработной платы.

Федерация профсоюзов Свердловской области озабочена недостаточным уровнем пособия по безработице. Максимальный размер пособий, которые выплачивает государство в 2022 году безработным гражданам, установлен в размере 12 792 руб. (это 92,1% от МРОТ) за первые три месяца и 5 000 руб. (36% от МРОТ) – за последующие три месяца; а его минимальный размер по постановлению Правительства РФ – всего 1 500 руб. (10,8% от МРОТ). Очевидно, что потерявший работу человек не выживет на такое мизерное пособие по безработице.

Продолжают оставаться актуальными требования профсоюзов по ежегодной индексации пособия по безработице и введению страхования от безработицы.

ФПСО продолжает активизировать работу по лоббированию федеральных законов о страховании зарплаты работников при банкротстве предприятия.

Дашь мораторий на увольнение!

Профсоюзы – за полную и стабильную занятость!

Требуем роста и обязательной индексации пособия по безработице!

Недобросовестные работодатели экономят собственные ресурсы за счет снижения зарплаты работникам, в итоге за низкую зарплату рабочие места на российских предприятиях занимают низкоквалифицированная и бесправная рабочая сила трудовых мигрантов. Только по официальным данным в 2021 году количество приехавших в Свердловскую область иностранцев составило 133,6 тыс. человек. При этом 97% въехавших – представители стран с безвизовым порядком въезда. Традиционно в лидерах – граждане Таджикистана (порядка 37%), Узбекистана (34%), Киргизии (12%). Почти 67% иностранцев приехало на Средний Урал работать, а 5,5% – учиться. Профсоюзы выступают против использования трудовой миграции в качестве ухода бизнеса от социальных обязательств.

За создание достойных рабочих мест!

Пятая часть членов ФНПР – люди пенсионного возраста. Профсоюзы требуют им достойной жизни: те, кто честно работал, имеют право на достойный отдых. Это справедливо! Профсоюзы также активно продвигают вопрос о возвращении полной индексации пенсий работающим пенсионерам.

За справедливые пенсии – рассчитанные по трудовому вкладу!

Достойная пенсия – достойная старость!

Полную индексацию пенсии работающим пенсионерам!

Для того чтобы наемные работники могли отстаивать свои права и бороться за социальную справедливость, у них должны быть законные социальные инструменты.

Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, – коллективный договор. В нем прописываются договоренности по повышению реальной заработной платы; увеличению доли тарифа в ее структуре до 60-70%; сохранению социальных гарантий; созданию новых рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда; обязательствам в области полной и эффективной занятости; переобучения и переквалификации работников; поддержке молодых работников.

По итогам 2021 года в Свердловской области было заключено 128 соглашений разного уровня; действие коллективных договоров, где второй стороной выступает профсоюз, распространялось более чем на 3,2 тыс. организаций; охват коллективными договорами среди членов профсоюза – 96,5%; а организаций – 93,8%.

Стандарты достойного труда – в коллективные договоры и соглашения!

Коллективный договор – лучшая защита работника!

Достойный коллективный договор – гарантия достойного труда!

Коллективный договор - каждому предприятию!

Профсоюзы активно развивают социальное партнерство. Но эта система должна быть действенной, чтобы профсоюзы на практике были равноправными партнерами. В условиях глобального наступления капитала на права трудящихся и их профессиональные союзы не теряют своей остроты требования по совершенствованию российского законодательства о забастовках; наделению профсоюзов правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде; расширению полномочий инспекций труда профсоюзов; установлению приоритетного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателем.

Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя!

Кризис давит? Права нарушают? Профсоюз своих в беде не бросает!

Правовая защита социально-трудовых прав наемных работников является одним из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области.

В настоящее время правовые службы действуют в 11 областных (территориальных) организациях отраслевых профсоюзов, где работают 27 правовых инспекторов труда (включая юридический департамент ФПСО), 9 иных юристов (с учетом первичных профсоюзных организаций), 155 внештатных правовых инспекторов.

В 2021 году правовыми работниками профсоюзов области с привлечением профсоюзного актива проведено 4981 проверка соблюдения законодательства о труде, в том числе 831 комплексная - по всем вопросам трудового законодательства, выявлено 6512 нарушений трудового законодательства, об устранении которых работодателям выдано 1625 представлений (требований). 6305 нарушений устранено (96,8%), остальные находятся на контроле правовых инспекторов труда. 11 членов профсоюзов восстановлено на работе.

84% (4205) от общего количества проверок было проведено Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Выявлено более 2700 и устранено более 2585 нарушений. Стабильный правозащитный эффект обусловлен активной работой внештатных правовых инспекторов труда и председателей первичных профсоюзных организаций, применением форм региональных и местных тематических проверок.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 119 дел, из которых полностью или частично удовлетворен 101 иск (84,9%).

Профсоюзными юристами в отчетном периоде проведена правовая экспертиза 362 проектов законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрено около 9 тысяч письменных жалоб, заявлений, принято на личном приеме, включая устные консультации по телефону, 31914 человек. 546 работников получили бесплатную юридическую помощь при подготовке обращений в комиссии по трудовым спорам и в суды.

В 2021 году юристами аппарата и членских организаций ФПСО в общей сложности проведено лекций, выступлений перед профактивом (в том числе по ВКС) - 144, размещено публикаций правового характера в СМИ и сети Интернет - 581. В помощь профсоюзным работникам разработано 425 методических материалов (памяток, кейсов, рекомендаций и др.).

Согласно отчетным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2021 году составила 519,45 млн. рублей.

Профсоюз на защите прав и законных интересов работников!

Поддержим бизнес, сохраняющий рабочие места!

В целях дальнейшего укрепления социального партнерства и активизации работы по защите трудовых прав и социальных гарантий человека труда на территории Свердловской области с 2001 года в муниципальных образованиях созданы и работают 50 координационных советов организаций профсоюзов. Их появление было продиктовано

принятием Указа Губернатора Свердловской области «О развитии социального партнерства Свердловской области».

В структуре профсоюзного движения именно координационные советы представляют интересы работников на территориальном уровне. С учетом того, что решение многих социальных проблем передаются на местный уровень, взаимодействие координационных советов организаций профсоюзов с органами власти играет решающую роль в защите социально-экономических интересов трудящихся соответствующих муниципальных образований.

Также при координационных советах работают внештатные юридические консультации, которые оказывают юридическую помощь на безвозмездной основе членам профсоюза и проводят правовое просвещение населения, занимаются деятельностью по защите прав и свобод человека и гражданина. Председатели КС принимают активное участие в организуемых территориальными прокурорами координационных, межведомственных, рабочих совещаниях и иных мероприятиях, направленных на защиту трудовых прав граждан, с соответствующей информацией о фактическом положении дел с выплатой заработной платы и соблюдения трудовых прав наемных работников в организациях, охватываемых профсоюзным учетом, информируют органы прокуратуры о фактах нарушения законодательства о труде, оказывают содействие государственным надзорным органам при проведении плановых и внеплановых проверок исполнения трудового законодательства, рассмотрения жалоб, заявлений членов профсоюзов.

Выполняя решения съезда ФНПР, профсоюзные организации Свердловской области своими приоритетными задачами считают:

- усиление мотивации профсоюзного членства и увеличения численности членов профсоюзов;
- повышение дисциплины и ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение принятых решений;
- создание работоспособного кадрового резерва, уделяя особое внимание профсоюзному активу из молодежной среды;
- поиск новых решений, технологий, методов вовлечения работников в профсоюз; ведения целенаправленной работы по увеличению профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций;
- активное участие в выборах в органы власти различных уровней, выдвигая представителей профсоюзов. Использования выборных кампаний в органы государственной власти и органов местного самоуправления для продвижения профсоюзных активистов и продвижения профсоюзной идеологии;
- продолжение системного обучения профсоюзного актива всех уровней с использованием современных методик.

ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ В СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЯХ!

Социальное партнерство – залог стабильности государства!

В сложившейся ситуации на профсоюзные организации всех уровней ложится высокая доля ответственности за поддержание законности в трудовых отношениях, сохранение социально-трудовых гарантий и льгот на предприятиях и в организациях, снижение социальной и психологической напряженности в трудовых коллективах.

В связи с тем, что плановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства в 2022 году Государственной инспекцией труда в Свердловской области проводиться не будут, президиумом ФПСО постановлением от 28 марта 2022 г. № 14-1 принято решение: проверки предприятий и организаций, предусмотренные планом совместных проверок на текущий год, провести правовыми службами профсоюзов самостоятельно. При этом в ходе проверок не препятствовать осуществлению хозяйственной деятельности юридических лиц, оказывать помощь их кадровым и юридическим службам в вопросах применения законодательства о труде и профсоюзах; содействовать первичным профсоюзным организациям в урегулировании трудовых конфликтов на местах в рамках социального партнерства, путем переговоров, консультаций, в комиссиях по трудовым спорам.

В этой связи важным представляется предложение Минтруда России установить ответственность для организаций, которые нарушают права профсоюзов при проведении проверок или препятствуют им, а также закрепить в Трудовом кодексе РФ, что организации обязаны обеспечить беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда для проверок. Пока проекты проходят публичное обсуждение до 22 апреля включительно.

Санкции – не повод для снижения трудовых гарантий!

Правозащитная работа профсоюзов Свердловской области проводится в тесном взаимодействии с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Свердловской области в соответствии с действующими Соглашениями о сотрудничестве.

Представители ФПСО участвуют в постоянно действующей Межведомственной рабочей группе при Прокуратуре Свердловской области по взаимодействию правоохранительных органов, органов контроля и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей по вопросам соблюдения трудовых прав

граждан.

Всего по фактам нарушений трудового законодательства в 2021 году юридическими службами ФПСО в органы прокуратуры и в государственную инспекцию труда направлено 46 материалов. Из них по 17-ти приняты меры прокурорского реагирования, 5 работодателей привлечены к административной ответственности.

Новые вызовы? Есть защита – ПРОФСОЮЗ!

Нарушают? Зови профсоюзный контроль!

За сотрудничество государства и профсоюзов в защите трудовых прав граждан!

Важным направлением работы юридических служб профсоюзов является судебная защита наемных работников. В минувшем году правовые работники профсоюзов области оказали правовую помощь в оформлении документов в суды – 368 раз, непосредственно представляли в судах интересы 119 членов профсоюзов. 101 иск работников удовлетворен.

Ежегодно в целях мониторинга состояния законности в социально-трудовой сфере по договоренности с Департаментом по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области и Управлением судебного департамента при Верховном Суде РФ в Свердловской области юридическим департаментом ФПСО анализируются данные судебной статистики по трудовым, пенсионным делам за минувший год.

Так, городскими, районными судами области в 2021 году рассмотрено 954 иска о взыскании заработной платы, из которых 844 (88%) удовлетворено на общую сумму 77 431 566 руб. Мировыми судьями Свердловской области выдано 9 026 судебных приказов о взыскании начисленной, но невыплаченной зарплаты, в размере 231 431 695 руб. Исков о восстановлении на работе рассмотрено 284, из них удовлетворено 191 (67%), сумма оплаты вынужденного прогула – 14676952 руб. В пользу пострадавших на производстве по 47 удовлетворенным искам взыскано 15 242 406 руб. Разрешены в пользу граждан 503 из 657 исков к Пенсионному фонду РФ (77%).

Зачастую правовая помощь профсоюза позволяет решить трудовой конфликт в досудебном порядке через комиссию по трудовым спорам. Профсоюзными юристами в 2021 году по просьбе работников составлено 178 заявлений в комиссию по трудовым спорам.

Например, активно работает КТС в Корпорации ВСМПО-АВИСМА. В 2021 году КТС предприятия рассмотрела 37 индивидуальных трудовых споров. 15 из них при поддержке профсоюза разрешены в пользу работников.

Качественному труду - достойная зарплата!

Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!

Практика работы ФПСО с обращениями членов профсоюзов показывает, что эффективность правозащитной функции зависит не только от работы профсоюзных юристов, но и от усилий профорганизаций всех уровней. Получив однажды реальную помощь, работник еще не раз обратится в профком – с жалобой, за разъяснением, за консультацией по составлению документов или с заявлением о детской путевке или материальной помощи. Количество обращений в профсоюзный орган – показатель востребованности его работы.

В 2021 году профсоюзными организациями системы ФПСО рассмотрено 98973 обращения членов профсоюзов. Из них 33 986 письменных жалоб, заявлений и 65 209 – устных, включая консультации по телефону. 87993 заявления членов профсоюзов разрешены положительно, что составляет 88,9% от общего количества обращений.

Наибольшее количество обращений в 2021 году рассмотрено отраслевыми организациями профсоюзов работников здравоохранения – 27594, ГМПР – 18432, образования и науки – 7892, авиационной промышленности – 6314, радиоэлектронной промышленности – 4773, промышленности – 4709, Электропрофсоюза – 4580, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 3891, строительства и промышленности стройматериалов – 3872, культуры – 2875, химических отраслей – 2832, ДОРПРОФЖЕЛ – 2330, госучреждений и общественного обслуживания – 2124, агропромышленного комплекса – 1855, авиаработников – 1146.

Профсоюз – законный представитель работников!

Профсоюзы – за законное разрешение трудовых споров!

В 2021 году в период деятельности председателя ФПСО А.Л. Ветлужских в качестве депутата Государственной Думы РФ VII созыва по его поручению юридическим департаментом ФПСО подготовлены законопроекты: об освобождении от страховых взносов сумм, направленных работодателем на санаторно-курортное лечение работников вредных производств и предпенсионеров (№ 1183910-7); о наделении профсоюзов правом обращаться в суд в интересах работника не только по его просьбе, но и по собственной инициативе (№ 1185096-7); о предоставлении работодателям права учитывать в составе расходов на оплату труда затраты на оздоровление работников и членов их семей через занятия физической культурой и спортом (№ 1184418-7); о предоставлении права педагогическим работникам на первоочередное зачисление их детей в дошкольные образовательные организации, в которых трудятся сами педагоги (№ 1169894-7); о включении профсоюзных организаций в перечень организаций, чьи денежные средства в банках подлежат страхованию (№ 1169886-7); об уточнении положений о заочном голосовании высших органов управления некоммерческих организаций (№ 1127523-7). Последние три из

перечисленных законопроектов находятся в настоящее время на рассмотрении Государственной Думы РФ.

В 2021 году Федерацией профсоюзов Свердловской области на портале «Российская общественная инициатива» (РОИ) размещен актуализированный законопроект об оплате простоя не ниже МРОТ в период режима повышенной готовности в субъекте РФ (инициатива № 66Ф77565).

Федерация профсоюзов Свердловской области направила соответствующие предложения в ФНПР и депутатам межфракционной группы «Солидарность» Госдумы РФ. Представляется целесообразным, как минимум, предусмотреть в ТК РФ различные способы наделения первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% полномочиями представлять всех работников в коллективных переговорах, а как максимум – «установление приоритетного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателем независимо от количества членов профсоюза в организации». Данное положение входит первым пунктом в Программу нормотворческой деятельности ФНПР, утвержденной постановлением Генсовета ФНПР от 30.10.2019 г. № 3-4.

Молодёжь – авангард профсоюза!

Традиционно профсоюзы уделяют значительное внимание защите прав и законных интересов молодых работников и студенческой молодёжи. Проводя множество спортивных, культурно-массовых мероприятий, иницилируя конкурсы лучших по профессии, мы помогаем молодёжи адаптироваться на рабочих местах, более активно включаться в производственную и общественную жизнь своих организаций.

Агитбригады

Очередной открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад состоялся 16 апреля 2022 года в городе Екатеринбурге на площадке большого актового зала Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова, пр. Ленина 28. В конкурсе приняли участие 15 агитбригад, представляющие Свердловскую, Курганскую, Тюменскую и Челябинскую области, а также профсоюзы Республики Саха (Якутия). Уральскому финалу предшествовали конкурс агитбригад в Республике Саха (Якутия), областной конкурс агитбригад в г. Кургане, а также городской конкурс агитбригад в Новоуральске.

В форуме «УралProТруд» приняли участие представители 7 субъектов РФ, представляющие более 30 муниципальных образований и 50 организаций - всего более 500 участников, авторов и исполнителей, солистов и творческих коллективов, советов ветеранов организаций. Компакт-диски «Рабочая песня» получили более 300 пенсионеров, представляющих более 30 Советов ветеранов промышленных предприятий и организаций Урала.

«УРА-2022»

11-13 июня 2022 года состоится XII слет профсоюзной молодёжи Уральского федерального округа «УРА-2022». Участниками слета станут порядка 200 молодых работников, представляющие более 50 муниципальных образований и более 100 уральских предприятий и учреждений образования, здравоохранения, горно-металлургического комплекса, АПК, культуры, энергетики, оборонной и атомной промышленности, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, строительства и стройиндустрии, государственных учреждений, железной дороги, социальной сферы, пищевой и перерабатывающих отраслей и других – жители всех 6 регионов УрФО.

Инициатор слета Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО. Организатор слета – Федерация профсоюзов Свердловской области.

Спорт

Несмотря на сложные эпидемиологические условия, удается согласно утвержденного графика, проводить XXVI комплексную Спартакиаду трудящихся Свердловской области 2022 года. В отдельных видах спартакиады участвуют по 23-25 организаций, что говорит о выходе на уровень участия до пандемии.

Достойному труду – достойный отдых!

Человеку труда - здоровье, достойный отдых и социальные гарантии!

Человеку труда – доступная и качественная медицина!

Профсоюзы рассматривают совершенствование системы социальных гарантий и соцстраха как неотъемлемую составляющую Стандартов достойного труда.

В связи с инициативой Правительства РФ и обсуждением законопроекта по созданию государственного внебюджетного фонда «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» путем слияния прежних фондов, профлидеры Урала поддерживают принятие Закона с соблюдением ряда принципиальных условий:

1. Сохранение страховых принципов.
2. Недопущение перекрестного финансирования.
3. Недопущение сокращения сотрудников.
4. Участие профсоюзов на паритетных началах, включая представителей всех сторон социального партнерства, в том числе органов власти, в управлении Фондом, как на Федеральном, так и на региональном уровнях.

Профсоюзы Свердловской области выступают ЗА:

- включение лекарственного обеспечения при амбулаторном лечении в систему ОМС и в территориальную программу государственных гарантий оказания бесплатной помощи;
- восстановление программ финансирования санаторного долечивания и оздоровления работающих, реабилитацию переболевших новой COVID-19.

**Даешь реабилитацию после COVID!
Нет - разрушению производственной медицины!
Медосмотрам - достойное качество!**

Профсоюзы выступают ПРОТИВ:

- снижения уровня и объемов страхового обеспечения при реформировании системы соцстраха;
- непродуманной «оптимизации» лечебно-профилактических учреждений в ущерб доступности медицинской помощи.

**Профсоюз – на защите твоего здоровья!
Нет - разрушению производственной медицины!**

Для профсоюзов Свердловской области вопросы здоровья работающего населения, социальных гарантий всегда злободневны и актуальны.

Кризисные явления в экономике и проблемы в социальной сфере в связи с пандемией, проблемы с организацией и доступностью медицинской помощи оказали негативное влияние на ряд демографических показателей. По данным Росстата в Свердловской области отмечается высокий уровень и рост смертности населения, в том числе трудоспособного возраста, особенно мужчин. В 2021 году общая смертность населения выросла на 14% (с 15,7 до 18 на 1000 населения в 2020г.).

Растет смертность в трудоспособном возрасте. Рождаемость продолжает снижаться. За последний год в 1,5 раза выросла естественная убыль населения.

Профсоюзы активно добиваются восстановления доступности санаторно-курортного лечения работающих, в том числе реабилитации пострадавших от профзаболеваний и последствий несчастных случаев на производстве, работающих во вредных условиях труда за счет различных источников, в том числе за счет средств Фонда социального страхования.

С 2019 года благодаря инициативе ФПСО тысячи предпенсионеров и работающих пенсионеров Свердловской области (а в масштабах России сотни тысяч) получили право на бесплатное санаторно-курортное лечение за счет страховых взносов работодателей.

Благодаря активному включению ФПСО и многих профорганизаций разного уровня в эту работу, конструктивному взаимодействию с работодателями и органами ФСС, только в 2021 году предприятиями и организациями Свердловской области на санкурлечение было направлено 6097 чел., начиная с предпенсионного возраста, включая работающих пенсионеров, что на 2 тыс. больше, чем в 2020 году. Кроме того, за счет ФСС направлено 6016 работающих на работу с вредными условиями труда.

ФПСО в процессе согласительных процедур при принятии регионального бюджета области на 2021 и 2022 годы поддерживала инициативу Роспотребнадзора по снижению заболеваемости внебольничными пневмониями и выделению средств на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции. В итоге, решением Законодательного Собрания Свердловской области, на 2022 год было выделено 41 млн. руб. на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции.

**НЕТ – сокращению государственных программ санаторно-курортного лечения!
Нет сокращению сети загородных детских оздоровительных лагерей!**

ДА – строительству и реконструкции ДОЛ!

Профсоюзы Свердловской области практически на протяжении всей 104-летней истории участвуют в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей. Благодаря совместным усилиям социальных партнеров удается не допустить в регионе резкого снижения числа оздоравливаемых детей. ФПСО продолжает активную работу по увеличению финансирования детской оздоровительной кампании из областного бюджета: на 2022 г. выделено на 116 млн. руб. больше, чем на 2021 год.

**Сохраним доступность детского оздоровления!
Оздоровлению детей в трудной жизненной ситуации –
финансовую поддержку государства!**

Работникам оздоровительных лагерей - достойную зарплату!

В вопросах детского оздоровления профсоюзы Свердловской области выступают ЗА:

- увеличение бюджетного финансирования оздоровительной кампании;
- развитие инфраструктуры оздоровительных объектов;
- увеличение размера компенсации родителям за самостоятельно приобретенные путевки в оздоровительные лагеря и упрощение процедуры получения этих выплат.

**Даешь охрану труда на каждом рабочем месте!
Достойный труд - безопасный труд!**

Острым остается вопрос объективной оценки условий труда. Действующая система проведения СОУТ не позволяет находить причинно-следственные связи условий труда по эмоциональной нагрузке на рабочих местах, стрессов на работе и смерти от сердечно-сосудистых заболеваний. Уровень смертности людей на рабочих местах от общих

заболеваний в 2-2,5 раза превышает производственный травматизм. В их перечне преобладают заболевания сердечно-сосудистой системы. Профсоюзные эксперты предлагают при расследовании несчастных случаев, связанных с гибелью в результате заболевания сердечно-сосудистой системы использовать результаты производственного контроля, проведенного на основе санитарно-гигиенических нормативов.

**Санитарные нормы – в основу оценки условий труда!
Условиям труда – справедливую спецоценку!**

Статистика установления профзаболеваний как в России, так и в Свердловской области показывает отрицательную динамику. Профсоюзы Свердловской области проанализировали динамику установления профзаболеваний и занятости во вредных условиях труда за 10 лет. По данным статистической отчетности предприятий горно-металлургического комплекса процент лиц, занятых во вредных условиях труда остается на одном уровне, а количество установленных профзаболеваний за этот период сократилось в 2,3 раза. Экспертные оценки показывают, что причиной тому служит опросный метод проведения медосмотров, в ходе которого работники скрывают свои проблемы со здоровьем, опасаясь потерять работу. Так же причиной данной ситуации является недостаточная укомплектованность медучреждений, оценивающих профпригодность, врачами-профпатологами.

В результате чего работники теряют здоровье на работе и несут на своих плечах финансовое бремя лечения, не получая социального обеспечения по профзаболеваемости.

**Медосмотрам - достойное качество!
Пострадавшим на производстве - социальное обеспечение!**

В условиях моратория на плановые проверки за соблюдением требований охраны труда со стороны государственных надзорных органов возрастает актуальность профсоюзного контроля за охраной труда. Сегодня немало нарушений в сфере охраны труда выявляется в бюджетных и муниципальных учреждениях, в т.ч. в оплате обязательных медосмотров, предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда, обучении по охране труда, предоставлении работникам средств индивидуальной защиты. По результатам профсоюзных проверок выдаются требования по устранению нарушений, их выполнение контролируется профсоюзами.

По поручению Президента РФ в Кодекс об административных правонарушениях РФ вносятся нормы, устанавливающие ответственность за воспрепятствование профсоюзному контролю. Задача профсоюзного актива - не скрывать и не умалчивать факты давления на представителей профсоюза, осуществляющих контроль за охраной труда.

**Охране труда – строгий и объективный контроль!
Безопасные и здоровые рабочие места - сделаем достойный труд реальностью!
Препятствующих профсоюзному контролю - к ответственности!**

С 1 марта 2022 года в Трудовой кодекс РФ внесена обязанность работодателя по управлению профессиональными рисками. Идея оценки и управления профессиональными рисками соответствует современным требованиям в управлении охраной труда, построенной на вероятностном принципе. В то же время результаты оценки профрисков влияют на выработку мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению средствами коллективной и индивидуальной защиты. Формальный характер ее проведения может оставить работника один на один с опасностью без необходимых средств защиты, что в дальнейшем может привести либо к травме, либо к профзаболеванию.

Работодателям необходимо добросовестно отнестись к данной процедуре, а профсоюзам следует активно участвовать в ее проведении.

**Оценке рисков - профсоюзное участие!
Профсоюз – на защите охраны труда!**

В Международный день солидарности трудящихся, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, недопущению потери рабочих мест и снижения заработной платы, в том числе в связи с экономическими санкциями против России, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий работников - членов профсоюза, профсоюзы призывают к еще большему сплочению наших рядов.

**Профсоюз – главный защитник Человека труда!
Когда мы едины – мы непобедимы!
За профсоюз!
Профсоюз – Защита! Занятость! Законность!**

**1 Мая 2022 года все – на Первомай под единым лозунгом
За Мир! За Труд! За Май!**