



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

28 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

День охраны труда проводят в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В 2022 году главная тема дня – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда. В Общероссийском Профсоюзе образования он пройдет под девизом: **«Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры»**.

Дорогие друзья!

На работе мы проводим немалую часть своей жизни, и охрана труда – вопрос, который касается жизни и здоровья каждого. Не удивительно, что появился особый праздник.

День охраны труда, проводимый в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе, должен направить внимание законодательной и исполнительной властей, работодателей и работников, организации Профсоюза к вопросам охраны труда.

Культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, являющиеся основой в управлении системой безопасности и охраны труда.

Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Корпоративная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой рабочей средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Корпоративная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. В этот день проходят встречи с профсоюзным активом, организованы форумы, круглые столы, выставки, конференции, посвященные актуальным проблемам охраны труда, звучат доклады специалистов.

Труд – основа нашей жизнедеятельности, а также базис всех человеческих достижений. Он является таковым только в условиях безопасности. В День охраны труда мы благодарим всех, кто создает и неукоснительно соблюдает правила, делающие работу любимым и спокойным местом.

*Председатель Верх-Исетской районной
организации Профсоюза
работников образования и науки РФ*

Н.И. Камалова

День охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования



Общероссийский Профсоюз образования поддерживает предложения и инициативы по проведению 28 апреля 2022 года мероприятий, посвящённых Дню охраны труда под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».

День охраны труда, проводимый в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе, обращает внимание работников сферы образования, членов

Общероссийского Профсоюза образования на актуальность данной тематики.

Именно культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, являющиеся основой в управлении системой безопасности и охраны труда.

Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Особое внимание должно быть уделено контролю за реализацией Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и выполнению требований подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

В ходе подготовки и проведения Дня охраны труда Общероссийский Профсоюз образования предлагает организациям Профсоюза, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда провести в апреле 2022 года месячники, декады, недели охраны труда.

В первичных организациях Профсоюза рекомендуется провести следующие мероприятия:

- тематические встречи и семинары;
- обучение и проверку знаний требований по охране труда;
- проверки (комплексные и тематические) состояния охраны труда в организациях;
- актуализировать информацию на стендах по охране труда в первичных профсоюзных организациях;
- подготовить специальные выпуски наглядной агитации по охране труда;
- организовать и провести различные квесты, олимпиады, конкурсы и т. д.

Рекомендуем также разместить информацию о проведении Дня охраны труда на профсоюзных сайтах и сайтах образовательных организаций с указанием победителей конкурсов, сопроводив публикации фотографиями, видео, презентациями и другими материалами.

Девиз дня охраны труда «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры» рекомендуется использовать наряду с другими лозунгами, посвящёнными празднику солидарности трудящихся — Первому маю.

Организация и проведение Дня охраны труда — дополнительная возможность на региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем в этой сфере деятельности.

Уверены, что мероприятия Дня охраны труда Общероссийского Профсоюза образования послужат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего 2022 года.

История возникновения охраны труда в России

Долгое время в России, как и в других странах, охране труда не уделялось должного внимания. Только при императрице Елизавете Петровне вышел закон, ограничивающий трудовую деятельность по ночам на фабриках и заводах.

Об охране труда на горнозаводских предприятиях говорил и Михаил Васильевич Ломоносов. В поле его зрения попали и сама организация подземных работ, и меры по их безопасности, и даже одежда рабочих. Также Ломоносов выступал против работы детей на таких заводах.

Но только в 1818 году был принят закон о надзоре за работами, призванный повысить безопасность заводских рабочих.

В 1859 году работала особая комиссия, осмотревшая ряд промышленных предприятий. Ее результаты были неутешительными: отмечено, что среди рабочих травматизм крайне высокий, а условия их труда опасны. По итогам работы с целью решения этой проблемы появился новый документ – кодекс правил работы.

В 1882 году был запрещен труд детей, которые не достигли 12 лет, а подросткам с 12 до 15 лет разрешено работать только в дневное время. Также появился институт фабричной инспекции, в обязанности которой входил контроль требований безопасности.

В 1899 году появился высший орган контроля – Главное по фабричным и горнозаводским делам присутствие. Именно им были утверждены первые санитарные правила, касающиеся работ с опасными веществами – ртутью, свинцом, хромпиком.

В 1918 году были определены вредные и опасные производства и профессии.

Интересные факты

- Савва Морозов был мастером социальной политики на производстве. Ему удалось снизить уровень пьянства среди своих рабочих с помощью театра, образовательных лекций, библиотеки и футбольной команды.
- Использовать оранжевые куртки в качестве спецодежды для дорожных работ предложил автор «Черного квадрата» Казимир Малевич.
- Ученый-энциклопедист Михаил Ломоносов интересовался и вопросами охраны труда. Именно он ввел понятие вентиляции и сконструировал вентиляционные установки в шахтах.



Берегите человека!