

Выходные дни и нерабочие праздничные дни. Работа и оплата.

В связи с приближением дней отдыха в мае, напоминаем работникам и работодателям правила, регулирующие вопросы отдыха, работы и её оплаты в эти дни.

Выходные дни и нерабочие праздничные дни – не одно и то же. Объединяет их лишь то, что эти дни - время отдыха.

Выходные дни (ст. 111 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), предоставляются еженедельно всем работникам. Общий выходной день – воскресенье, а второй при 5-дневной рабочей неделе определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Нерабочие праздничные дни установлены статьёй 112 ТК РФ, в том числе 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (если он уже не перенесён на другой рабочий день Правительством РФ).

Выходные дни оплате не подлежат, а **нерабочие праздничные дни** - оплачиваются. Согласно ч. 3, 4 ст. 112 ТК РФ, наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад). Другим работникам (сдельщики и пр.), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение, размер и порядок выплаты которого определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома, трудовым договором.

Работа как в выходной, так и в нерабочий праздничный день, согласно ст. 153 ТК РФ оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха, и в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Такое желание работник должен выразить в письменной форме.

Согласно Постановлению Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П выплаты, связанные с работой в выходные и нерабочие праздничные дни, не включаются в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда (МРОТ). То есть эти выплаты выплачиваются «сверх МРОТ».

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного оплачиваемого отпуска, в отличие от выходных дней в число календарных дней отпуска не включаются.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза