



Как вступить в Профсоюз

Вариант № 1

Если в образовательном учреждении действует первичная организация Общероссийского Профсоюза образования

ШАГ 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию председателя первичной профсоюзной организации учреждения образования.

ШАГ 2. Написать заявление на имя председателя Верх-Исетской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – Камаловой Натальи Илхановны, о вступлении в профсоюз.

ШАГ 3. Подать письменное заявление на имя руководителя образовательной организации об удержании ежемесячно одного процента из Вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

ШАГ 4. Предоставить письменное согласие на обработку персональных данных.

ШАГ 5. Получить в профсоюзном комитете членский билет и заполнить учетную карточку члена профсоюза (или осуществить запись в Журнале учета первичной профсоюзной организации).

Преимущества членов Профсоюза

✚ Профсоюзные органы представляют и отстаивают Ваши трудовые и социальные интересы перед государственными органами власти, работодателями, занимаются досудебным регулированием трудовых споров.

✚ Имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую консультацию и правовую помощь Профсоюза, информационную поддержку, получить знания по охране труда.

✚ При увольнении по сокращению численности и штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена Профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.

✚ Работник – член Профсоюза в значительно большей степени, чем его, не состоящий в Профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации, и может быть уволен по инициативе работодателя (по сокращению штата, численности работников, результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию, при наличии такового условия в коллективном договоре.

✚ От Вашего имени профсоюзные органы заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры.

✚ Профсоюз поддерживает творческие инициативы, постоянно проводит конкурсы и фестивали.

✚ Каждый год серия спортивно-оздоровительных мероприятий.

✚ Сила членов Профсоюза в их единении. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.

✚ Работники – члены Профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, обеспечение занятости, режима рабочего времени и времени отдыха, форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и т. д.

✚ Профсоюзные органы имеют право контролировать состояние охраны труда на рабочих местах. В случае получения производственной травмы в расследовании несчастного случая обязательно примет участие представитель Профсоюза. Объективность принятого решения гарантирована.