



Приоритетные направления деятельности Верх-Исетской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022–2023 годы

Повышение оплаты труда, воспроизводство, повышение квалификации и закрепление педагогических кадров в образовательных организациях, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся численный рост и организационное укрепление районной организации Профсоюза;
усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности...

3068

человек

Укрепление организационной структуры районной организации Профсоюза

Совершенствование работы первичных профсоюзных организаций

Социальное партнерство

Соблюдение трудового законодательства

Повышение эффективности работы по охране труда

Усиление информационной работы

Совершенствование финансовой политики районной организации Профсоюза



**Как организовать
эффективную работу
первичной профсоюзной организации: задачи
на 2022-2023 годы**



Нормативная основа

Статья 26: ...в целях учета мнения педагогических работников по **вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов**, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации (далее - представительные органы работников).

№ 273-ФЗ «Об образовании в РФ»

Статья 15: Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе **социального партнерства** и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы **коллективных договоров**, соглашений.

№ 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»



Устав Профсоюза (основные задачи ППО)

- Выполнение Устава
- Заключение Коллективного договора
- Участие в управлении образовательной организацией (ст. 26 Закона «Об образовании в РФ») – представительство интересов работников
- Защита трудовых прав работников (оплата труда, режим труда и отдыха, повышение квалификации, аттестация и т.д.)
- Защита прав работников на охрану труда
- Вовлечение работников в Профсоюз
- Внесение предложений для вышестоящих органов
- Выполнение решений вышестоящих органов



Трудовой кодекс РФ

Статья 29. Представители работников

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют **первичная профсоюзная организация** или **иные представители**, избираемые работниками.

Для безусловной реализации права на представительство необходимо, чтобы первичная профсоюзная организация объединяла более половины работников!





Участие представителя работников (ППО!) в общественно-государственном управлении ОО

- Оплата труда, в том числе, стимулирование
- Принятие решения об оказании материальной помощи (из средств работодателя)
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Предварительное комплектование и тарификация
- Аттестация работника на соответствие занимаемой должности
- Увольнение работников по п. 2,3,5 ст. 81 ТК РФ
- Контроль состояния охраны труда (работа в комиссиях)
- Организация проведению СОУТ
- Возложение дисциплинарных взысканий
- Контроль выполнения коллективных договоров



Что даёт наличие ППО, объединяющей больше половины работников, руководителю?

- Наличие ответственного постоянного представителя работников;
- Возможность пользоваться макетами локальных нормативных актов, КД, разработанными Профсоюзом;
- Возможность участия в обучающих семинарах Профсоюза;
- Поддержку в работе с молодыми педагогами и наставниками;
- Возможность получения методической и юридической помощи*;
- Возможность продвижения законодательных и иных инициатив;
- Возможность оспаривания необоснованных решений надзорных органов*;
- Возможность дополнительного профессионального общения;
- Поддержку в конкурсном движении*;
- Поддержку в проведении досуговых мероприятий для работников.

*** если руководитель – сам член Профсоюза!**



Гарантии, которые в соответствии с КД распространяются только на членов Профсоюза:

- **увольнение** по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, только **по согласованию с профсоюзным комитетом**;
- **бесплатная юридическая помощь**;
- **материальная помощь** из средств Профсоюза;
- **представление к государственным наградам** через Профсоюз
- **частичная компенсация стоимости путевки в с/п «Юбилейный»**;
- **защита интересов при проведении тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда**;
- **консультативная помощь при составлении, изменении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним**;
- **участие в проектах Профсоюза** («Заемные средства», «Социальная помощь») и т.д.



Для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций необходимы:

1. Организация практической работы по защите трудовых и социальных прав членов Профсоюза:

- контроль выполнения коллективного договора;
- проведение проверок правильности заключения трудовых договоров (доп. соглашений к ним) **членов Профсоюза;**
- анкетирование по вопросам совершенствования ЛНА.

2. Организация работы по охране труда:

- участие в проведении СОУТ на рабочем месте членов Профсоюза;
- Контроль предоставления гарантий и компенсаций, обеспеченности СИЗ **членов Профсоюза.**

3. Информирование работников о результатах работы Профсоюза, решениях вышестоящих профсоюзных органов и их текущей работе.

4. Обязательная организация выполнения решений городского (районного) комитета Профсоюза и **собственных решений ППО.**



Состав профсоюзного комитета

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Ответственный за правовую работу

Уполномоченный по охране труда

Ответственный за ведение протоколов

Ответственный за культурно-массовую работу

Ответственный за спортивную работу

Ответственный за информационную работу



Желательно, чтобы член профсоюзного комитета был

- Готов к общественной неоплачиваемой работе
- Авторитетным в коллективе
- Умеющим выстраивать конструктивные взаимоотношения с коллегами
- Готов к публичным выступлениям перед коллективом
- Умел рационально планировать время
- Пользователем соцсетей, электронной почты





ППО

РО, ГО

ОК

Порядок оказания помощи членам Профсоюза

- Вопросы по правозащитной деятельности, охране труда, обращение за материальной помощью и т. д.

- Подготовка ответа, оказание помощи или обращение в областной комитет Профсоюза

- Подготовка ответа, оказание помощи



Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности. Мотивация профсоюзного членства является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзного комитета.



Мотивы членства:

- **мотив самореализации** («Мне нравится общественная работа»);
- **мотив солидарности** («Я понимаю, что при решении важнейших вопросов труда работникам надо выступать вместе»);
- **мотив «страховки»** («Ведь профсоюз может защитить в трудной ситуации»);
- **мотив корпоративизма** («Потому что в профсоюзе состоит большинство работников коллектива»);
- **мотив «привычки», инерционного поддержания сложившегося образа жизни** («Никогда не задумывался на эту тему»);
- **потребительский мотив** («Из-за материальной помощи»);
- **мотив общения** («Мне в профсоюзе интересно – спорт, культурные мероприятия, отдых»);
- **мотив доверия к лидеру** («Потому что доверяю нашему председателю профкома»).



Программа мотивации профсоюзного членства

Целью программы является организационное укрепление первичной профсоюзной организации работников, повышение ее авторитета и влияния за счет вовлечения в профсоюз новых членов, а также формирования нового имиджа профсоюза в трудовом коллективе.

Основные задачи программы:

- **Укрепление авторитета, создание нового имиджа профсоюза как организации, главной ценностью которой является сам член профсоюза.**
- **Повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета по защите социально-трудовых прав, а также профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза.**
- **Увеличение численности членов профсоюза за счет организации и проведения эффективной информационной работы о деятельности профсоюзного комитета.**



В единстве – сила!

