

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(30 сентября – 06 октября 2022 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Программу поддержки многодетных семей с ипотекой продлили на год

Правительство внесло изменения в программу поддержки многодетных семей, по которой они могут получить 450 тыс. руб. на погашение ипотеки. Теперь помощь дадут и тем семьям, где третий или последующий ребенок родился в 2019-2023 годах. Ранее срок был ограничен 31 декабря 2022 года. Также на год продлили срок заключения кредитного договора - до 1 июля 2024 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 01.10.2022, "Собрание законодательства РФ", 03.10.2022, N 40, ст. 6841

Постановление Правительства РФ от 29.09.2022 N 1722

Отсрочка от призыва по мобилизации гражданам, получающим образование

Аспиранты, ординаторы и семинаристы получают отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 06.10.2022, "Российская газета", N 227, 07.10.2022

Указ Президента РФ от 05.10.2022 N 712

Утвердили требования к электронным кадровым документам

С марта 2023 года действуют единые требования к составу и форматам кадровых документов, которые оформляют только в электронном виде.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 30.09.2022

Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н

Разъяснили, когда можно уволить сотрудника, который прогулял день после больничного

Если работник не вышел на работу после больничного, с ним можно расторгнуть трудовой договор. Делать это следует не ранее даты окончания периода временной нетрудоспособности, хотя последний рабочий день предшествовал болезни. Такие разъяснения выпустил Роструд.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Роструда от 30.08.2022 N ПГ/22391-6-1

Нет нарушения в том, что срок выплаты зарплаты увеличился из-за длины месяца

Когда в месяце 31 день, интервал между начислениями работникам превышает 15 дней. Ведомство в этом не видит нарушений. Нет необходимости перечислять зарплату на день раньше. Сотрудники должны получать ее в определенные даты, например 5-го и 20-го числа.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Роструда от 26.08.2022 N ПГ/22605/10-30437-ОБ/18-661

Расширены цели волонтерской деятельности и меры господдержки

В соответствии с принятым законом благотворительная и добровольческая (волонтерская) деятельность может осуществляться также в целях содействия медицинским организациям в оказании медицинской помощи и правоохранительным органам в охране общественного порядка.

Добровольцы (волонтеры) в установленных случаях и порядке вправе рассчитывать на поддержку не только в форме возмещения вреда жизни или здоровью, но и в форме страхования (возмещения понесенных расходов на страхование) жизни или здоровья.

Определены виды деятельности, при осуществлении которых в счет возмещения вреда жизни или здоровью добровольца (волонтера) выплачивается компенсация за счет средств федерального бюджета.

Компенсация назначается, если причинен вред жизни или здоровью добровольца (волонтера), сведения о котором содержатся в единой информационной системе.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.10.2022
Федеральный закон от 07.10.2022 N 394-ФЗ

В ТК РФ внесены изменения, закрепляющие за мобилизованными гражданами право на сохранение рабочих мест

ТК РФ дополнен статьей 351.7, которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье, действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования. Предусмотрено, что установленные законом особенности обеспечения трудовых прав мобилизованных и заключивших контракт граждан распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.10.2022
Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ

Разъяснен порядок оформления отсутствия работника на период призыва на военную службу по мобилизации

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя, работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Источник: "Официальные документы", N 37, 04-10.10.2022 (еженедельное приложение к газете "Учет, налоги, право")

Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042

Подписан закон об установлении льготного периода для исполнения обязательств по кредитным договорам, заключенным мобилизованными лицами, контрактниками, участниками СВО и членами их семей

Законом предусматривается возможность в период до 31 декабря 2023 года обратиться к кредитору с требованием о приостановлении исполнения обязательств по договору на определенный срок (срок мобилизации, срок действия контракта или участия в СВО,

увеличенный на 30 дней). Льготный период продлевается на период нахождения в медицинских организациях в стационарных условиях на излечении от полученных увечий.

Установлены порядок обращения в кредитную организацию, а также порядок начисления процентов в течение срока действия льготного периода.

В случае гибели военнослужащего, его смерти в результате увечья (ранения, травмы, контузии), а также в случае признания военнослужащего инвалидом I группы обязательства по кредитным договорам прекращаются. В случае наступления указанных обстоятельств обязательства членов семьи военнослужащего в отношении заключенных ими кредитных договоров прекращаются.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.10.2022
Федеральный закон от 07.10.2022 N 377-ФЗ

Граждане, заключившие контракт в связи с мобилизацией, и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку внесения платы за ЖКУ и взносов на капремонт

Освобождение действует до прекращения действия указанного контракта.

Установлено также, что, в случае если законом субъекта РФ предусмотрено предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капремонт, запрос необходимых документов и информации осуществляется в рамках межведомственного информационного взаимодействия. Документы и информацию, получение которых возможно в рамках такого взаимодействия, уполномоченные органы не вправе требовать от граждан.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.10.2022
Федеральный закон от 07.10.2022 N 378-ФЗ

При предъявлении мобилизационного предписания (повестки) граждан в праве получить бумажное свидетельство о постановке на налоговый учет (ИНН) в любой инспекции вне очереди

Свидетельство или выписка из ЕГРН будут выданы в течение двух часов с момента обращения.

Кроме того, в Личном кабинете налогоплательщика можно получить свидетельство ИНН или выписку с электронной подписью налогового органа.

ФНС напоминает, что "бумажный" ИНН не требуется для уплаты налогов за мобилизованного гражданина.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо ФНС России от 04.10.2022 N KB-4-14/13178@

Утверждены формы проверочных листов, применяемых органами исполнительной власти субъектов РФ при проведении плановых выездных проверок в сфере образования

Установлено, что перечень обязательных требований, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках проведения плановых выездных проверок, может не ограничиваться списками контрольных вопросов, содержащихся в утвержденных формах проверочных листов

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 03.10.2022
Приказ Рособнадзора от 08.07.2022 N 769

Правовой отдел областной организации Профсоюза