

## Отзыв из отпуска

**Отзыв работника из отпуска в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) допускается только с согласия работника.**

Случаи отзыва из отпуска без согласия работника в соответствии со ст. 252 ТК РФ Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 г. № 1365 только для отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса и на отдельных производственных объектах в период введения Правительством РФ специальных мер в сфере экономики.

Учитывая, что законом предусмотрено право работодателя досрочно отозвать работника из отпуска на работу только с его согласия, отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины (п. 37 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

**Частью 2 ст. 125 ТК РФ работнику предоставлено полное право выбора использовать неиспользованную в связи с отзывом из отпуска часть отпуска в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отпуску за следующий рабочий год.**

Отзыв работника из отпуска и его согласие необходимо оформлять соответствующим распорядительным документом образовательной организации (приказом).

Денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы после выхода из отпуска, а средний заработок за дни отпуска, предоставленного в другое время, подсчитывается заново (Письмо Минпросвещения РФ от 22.06.2020 г. № ВБ-1352/08, Письмо Минпросвещения РФ № ВБ-1107/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 235 от 22.05.2020 г.).

Статьей 126 ТК РФ предусматривается возможность замены части отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией по письменному заявлению работника. Работодатель может, но не обязан осуществлять такую замену.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза