

Обзор значимых изменений в законодательстве (13 июня – 17 июня 2023 года)

Утверждены новые формы проверочных листов, применяемых при госконтроле (надзоре) в сфере образования

Приказ Рособрнадзора от 29 ноября 2021 года № 1533 дополнен четырьмя новыми формами, используемыми при госконтроле (надзоре) в сфере образования в части лицензионного контроля за образовательной деятельностью, а также в части порядка проведения ГИА по образовательным программам основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования.

Кроме этого, документом внесены изменения в некоторые иные формы проверочных листов.

Источник: Приказ Рособрнадзора от 09.03.2023 № 367

"О внесении изменений в приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 ноября 2021 г. № 1533 "Об утверждении форм проверочных листов, используемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования" Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2023 № 73853.

Правительство планирует принять новое постановление о ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках педагогических работников

В пояснительной записке к проекту постановления отмечено, что документ разработан в связи с утверждением постановлением Правительства от 21 февраля 2022 г. № 225 новой номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

Планируется признать утратившим силу постановление Правительства от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

Источник: Проект Постановления Правительства РФ "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"

Принят закон об оказании первой помощи обучающимся в период их пребывания в образовательной организации

Согласно принятому закону организацию оказания первой помощи обучающимся обеспечивает образовательная организация. Первую помощь вправе оказывать педагогические работники и иные лица при наличии соответствующих подготовки и (или) навыков.

Также установлен порядок допуска обучающихся до занятий физкультурой с учетом результатов проведенных профилактических медицинских осмотров.

Федеральный закон от 13.06.2023 № 256-ФЗ

Источник: "О внесении изменений в статью 7 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 41 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Федеральный закон от 13.06.2023 N 259-ФЗ "О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации"

Упростили порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

Так, исключено требование о необходимости получения согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с подростком, достигшим возраста 14 лет. Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей (попечителя).

При этом предусмотрено, что трудоустройство достигших 14 лет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Федеральный закон от 13.06.2023 N 251-ФЗ "О внесении изменения в статью 29 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Рособрнадзор наделен полномочием по установлению требований к структуре официального сайта образовательной организации и формату представления информации

Соответствующее дополнение внесено в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Применение дисциплинарного взыскания не может служить основанием для лишения работника на весь срок действия такого взыскания входящих в состав заработной платы стимулирующих выплат или произвольного снижения их размера

Часть вторая статьи 135 Трудового кодекса РФ не соответствует Конституции РФ и ее статьям, поскольку она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым (во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и локальных нормативных актов) позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое дисциплинарное взыскание.

Федеральному законодателю надлежит внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование в кратчайшие сроки.

Впредь до этого применение дисциплинарного взыскания не может служить основанием для лишения работника стимулирующих выплат. Дисциплинарное взыскание также не является препятствием для начисления работнику дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере) и достижением определенных результатов труда.

Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания может учитываться при выплате лишь тех премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Конституционным Судом установлено, что снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Источник: Постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П

"По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской"

Правовой отдел областной организации Профсоюза