

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 43

620105, г. Екатеринбург, ул. Рябинина, тел. +7(343)289-05-43

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МАДОУ – детский сад № 43

Протокол от «11» апреля 2025 г. № 2



Заведующий МАДОУ – детский сад № 43

Т.С. Лихачева

Приказ от «11» апреля 2025 г. № 117/1 - О

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ МАДОУ-ДЕТСКИЙ САД № 43 ЗА 2024 ГОД

Образовательная деятельность в Детском саду организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования. С 01.01.2021 Детский сад функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», Устав МАДОУ – детский сад № 43, Программа развития МАДОУ – детский сад № 43.

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной образовательной программы дошкольного образования (ОП ДО), которая составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО), Федеральной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО) и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Информационная справка

Тип, вид, статус.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 43 г. Екатеринбурга (далее - МАДОУ) создано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» в целях дошкольного образования, сохранения и укрепления здоровья детей, формирования общей культуры, развития физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирования предпосылок учебной деятельности.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 43 функционирует с 16.08.2013г.

Вид деятельности Учреждения - предоставление дошкольного образования по образовательным программам дошкольного образования.

Вид деятельности Учреждения - предоставление дошкольного образования по образовательным программам дошкольного образования.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности получена 16 июля 2020г. № 20392.

Свидетельство о государственной регистрации права: от 29.07.2015г. № 66-66/001-66/001//325/2015-1179/1

Лицензия: от 16 июля 2020г. № 20392

Месторасположение: 620105, г. Екатеринбург, Верх - Исетский район, ул. Рябилина, 27, ул. Краснолесья, 143, ул. Вильгельма де Геннина, 38, остановка «Микрорайон «Академический» (автобусы 54, 016, 012, 019, 05, 42, 46), ул. Парина, 42а, Парина, 42 остановка «Детский сад 43» (автобусы 012, 019, 05, 42, 46)

Режим работы:

Учреждение функционирует в режиме полного дня с 10,5 – часовым пребыванием детей с 7.30 до 18.00 часов пятидневной рабочей недели, исключая праздничные и выходные дни.

Структура и количество групп:

Состав воспитанников:

МАДОУ посещают дети в возрасте от 2 до 7 лет.

Численность контингента воспитанников – 1740 детей.

В МАДОУ представлены группы общеразвивающей направленности с 10,5 часовым пребыванием в количестве 49.

Вывод: контингент воспитанников МАДОУ соответствует лицензионным требованиям.

Наличие групп кратковременного пребывания: Нет

Учредитель:

Учредителем МАДОУ - детского сада № 43 от имени муниципального образования «город Екатеринбург» выступает Департамент образования Администрации города Екатеринбурга: 620014, г. Екатеринбург, проспект Ленина, д. 24а,

Телефон приемной: +7 (343) 304-12-51

График приема граждан начальника Департамента образования:

По понедельникам запись по телефону с 14.00

Официальный сайт Учредителя <http://www.eduekb.ru>

Начальник Департамента образования Администрации г. Екатеринбурга:
Гумбатова Инна Владимировна

Глава Администрации Академического района г. Екатеринбурга,
Смирнягин Николай Сергеевич (тел. +7 (343) 304-34-48)

Заместитель главы Администрации Академического района г. Екатеринбурга: Безбородько
Любовь Борисовна (тел. +7 (343) 304-34-48)

Начальник Управления образования Академического района г. Екатеринбурга:
Хисметдинова Наталья Александровна(тел. +7(343) 304-16-56)

Органы государственного управления

Непосредственную организацию и координацию деятельности МАДОУ осуществляет Управление образования Администрации Академического района Департамента образования Администрации города Екатеринбурга.

Местонахождение: 620105, г. Екатеринбург, улица Профессора Матвеева, 1

Место регистрации Устава МАДОУ – детского сада № 43: г. Екатеринбург, ИМНС по Верх - Исетскому району.

1. Анализ системы управления дошкольным учреждением

Управление МАДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Законом РФ «Об образовании», нормативно-правовыми документами Министерства образования, науки Российской Федерации, Администрации города.

В МАДОУ разработан пакет документов, регламентирующих деятельность: Устав МАДОУ, локальные акты, договоры с родителями, педагогами, обслуживающим персоналом, должностные инструкции.

Управление в МАДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом МАДОУ является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью МАДОУ, назначается на должность и освобождается от должности Учредителем.

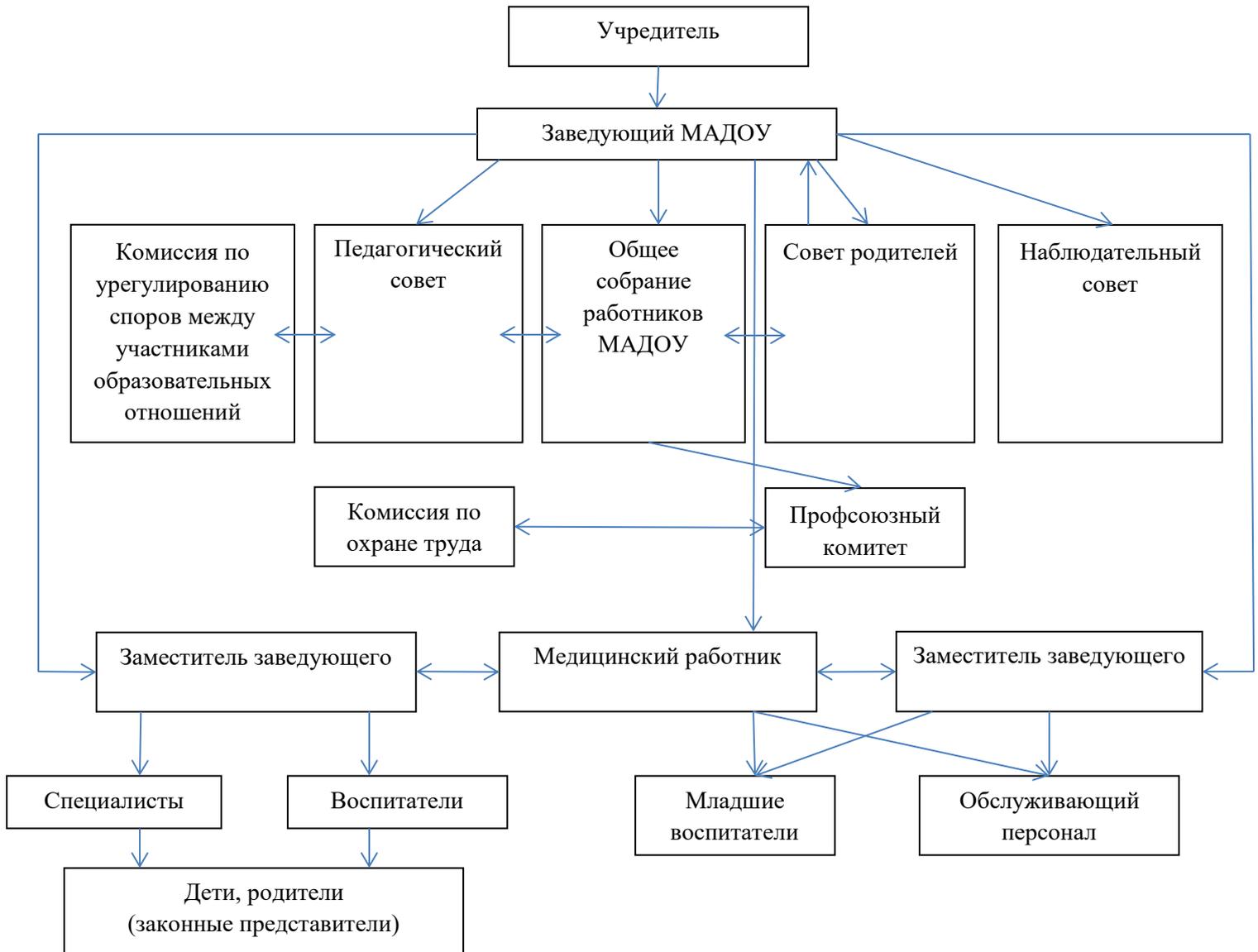
Коллегиальными органами управления МАДОУ являются:

- Общее собрание работников МАДОУ;
- Наблюдательный совет;
- Педагогический совет;
- Совет родителей;
- Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Деятельность органов коллегиального управления регламентируется Уставом МАДОУ и соответствующими локальными нормативными актами.

В управлении МАДОУ принимает участие Учредитель в пределах своей компетенции.

Организационно-управленческая структура МАДОУ представлена следующей схемой:



Для каждого структурного подразделения определено содержание деятельности, взаимодействие с другими структурными подразделениями:

| Структурное подразделение | Содержание деятельности | Члены структурного подразделения | Взаимосвязь структурных подразделений |
|---|--|--|---|
| Общее собрание работников МАДОУ | <p>Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива</p> <p>Расширение коллегиальных, демократических форм управления ДОУ</p> <p>Принятие Устава МАДОУ, изменений (дополнений) к Уставу к нему, новую редакцию</p> <p>Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>Принятие решений о заключении Коллективного договора</p> <p>Выдвижение коллективных требований работников МАДОУ</p> | Все работники | <p>Педагогический совет</p> <p>Комиссия по охране труда</p> <p>Профсоюзный комитет</p> |
| Педагогический совет | <p>Выполнение нормативно-правовых документов в области дошкольного образования</p> <p>Определение направлений деятельности ДОУ, обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса</p> <p>Принятие концепции развития МАДОУ, локальных нормативных актов, образовательной программы МАДОУ, планов работы МАДОУ и методических объединений</p> <p>Обсуждение вопросов повышения квалификации, переподготовки, аттестации педагогов, обобщению, распространению, внедрению педагогического опыта</p> | Заведующий, заместитель, старший воспитатель, воспитатели, специалисты | <p>Общее собрание трудового коллектива</p> <p>Психолого-педагогический консилиум</p> <p>Совет родителей</p> |
| Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений | В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных | Создается из равного числа родителей (законных представителей) воспитанников и работников МАДОУ. | <p>Совет родителей МАДОУ</p> <p>Педагогический совет</p> |

| | | | |
|--------------------------|--|---|---|
| | <p>нормативных актов создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</p> <p>Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в МАДОУ и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением</p> <p>Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке</p> <p>Порядок создания, организации работы, принятия решений Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которое принимается с учетом мнения Советов родителей, а также представительных органов работников МАДОУ с воспитанниками ДОУ</p> | | |
| Комиссия по охране труда | <p>Разработка планов совместных действий работодателя, профсоюзного органа по улучшению условий охраны труда</p> <p>Контроль за соблюдением нормативных актов</p> <p>Организация профилактической работы по безопасности образовательного процесса</p> | Представители работодателя, профсоюзного комитета, трудового коллектива | Общее собрание трудового коллектива Профсоюзный комитет |
| Профсоюзный комитет | <p>Предоставление защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза</p> <p>Разработка и согласование нормативно-правовых документов учреждения, имеющих отношение к</p> | Члены профсоюза | Общее собрание работников МАДОУ Комиссия по охране труда |

| | | | |
|-----------------|--|--|---------------------------------|
| | <p>выполнению трудового законодательства</p> <p>Контроль за соблюдением и выполнением законодательства</p> | | |
| Совет родителей | <p>Компетенция Совета родителей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получение информации о выполнении бюджетного финансирования МАДОУ и расходовании внебюджетных средств; 2) обращение к заведующему МАДОУ о введении платных образовательных и иных услуг; 3) выступление с предложениями о совершенствовании образовательного процесса; 4) обеспечение защиты законных прав и интересов воспитанников, охраны их жизни и здоровья; 5) обеспечение взаимодействия администрации МАДОУ, педагогических работников и родителей (законных представителей) воспитанников; 6) содействие совершенствованию условий для образовательной деятельности и свободного развития творческой личности воспитанников, внесение на рассмотрение заведующего и Педагогического совета предложений по совершенствованию образовательного процесса и организации досуга воспитанников; 7) выступление в качестве посредника между педагогами, родителями (законными представителями), заведующим МАДОУ в конфликтных ситуациях; 8) участие в обсуждении локальных актов МАДОУ, касающихся прав и законных интересов детей; 9) контроль за расходованием средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных | <p>Избранные родители (законные представители) детей МАДОУ, разделяющие уставные цели МАДОУ и готовые личными усилиями содействовать их достижению</p> | <p>Общее собрание родителей</p> |

| | | | |
|----------------------|--|--|------------------|
| | <p>пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц;</p> <p>10) внесение заведующему МАДОУ предложений по организации работы педагогического и учебно-вспомогательного персонала МАДОУ</p> | | |
| Наблюдательный совет | <p>Компетенция Наблюдательного совета</p> <p>Наблюдательный совет МАДОУ рассматривает:</p> <p>1) предложения Учредителя или заведующего МАДОУ о внесении изменений в Устав;</p> <p>2) предложения Учредителя или заведующего о создании и ликвидации филиалов МАДОУ, об открытии и о закрытии его представительств;</p> <p>3) предложения Учредителя или заведующего о реорганизации МАДОУ или о его ликвидации;</p> <p>4) предложения Департамента по управлению муниципальным имуществом, Учредителя или заведующего МАДОУ об изъятии имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления;</p> <p>5) предложения заведующего об участии МАДОУ в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;</p> <p>6) проект плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;</p> <p>7) по представлению заведующего проекты отчетов о деятельности МАДОУ и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной</p> | <p>Наблюдательный совет создается в составе семи членов. В состав Наблюдательного совета входят представители Учредителя, Департамента по управлению муниципальным имуществом, представители трудового коллектива МАДОУ и представители общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в сфере образования.</p> <p>Количество представителей органов местного самоуправления в составе Наблюдательного совета не должно превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета.</p> <p>Количество представителей работников МАДОУ не может превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета. Членами</p> | Заведующий МАДОУ |

| | | | |
|--------------------------|--|---|-----------------|
| | <p>деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность МАДОУ;</p> <p>8) предложения заведующего о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым МАДОУ в соответствии с частями 2 и 6 статьи 3 Федерального закона «Об автономных учреждениях» МАДОУ не вправе распоряжаться самостоятельно;</p> <p>9) предложения заведующего МАДОУ о совершении крупных сделок;</p> <p>10) предложения заведующего МАДОУ о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;</p> <p>11) предложения заведующего МАДОУ о выборе кредитных организаций, в которых МАДОУ может открыть банковские счета;</p> <p>12) вопросы проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности МАДОУ и утверждения аудиторской организации.</p> | <p>Наблюдательного совета МАДОУ не могут быть лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.</p> <p>Срок полномочий Наблюдательного совета 5 лет.</p> | |
| Общее собрание родителей | <p>Рассмотрение и обсуждение основных направлений развития ДОУ</p> <p>Координация действий родительской общественности и педагогического коллектива по вопросам образования, воспитания, оздоровления и развития воспитанников</p> | Родители (законные представители) | Совет родителей |

Действующая организационно-управленческая структура позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов и родителей (законных представителей).

Основной целью управленческой деятельности является: стимулирование роста квалификации, профессионализма и продуктивности педагогического и управленческого труда, развитие творческой инициативы.

Для реализации поставленной цели были определены следующие задачи:

- создать условия для педагогических и руководящих работников, обеспечивающих рост квалификации, профессионализма и продуктивности в межэкзаменационный период;

- освоение педагогическими и руководящими работниками метода педагогического наблюдения, педагогического планирования, отбора и систематизации методического обеспечения, воспитательно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО.

- внедрение практических приемов деятельности, мониторинга и презентации результатов в профессиональном и родительском сообществе.

Вывод: В МАДОУ создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения.

2. Внутренняя система оценки качества образования

Контроль в МАДОУ начинается с руководителя, проходит через все структурные подразделения и направлен на следующие объекты:

- охрана и укрепление здоровья воспитанников,
- воспитательно-образовательный процесс,
- кадры, аттестация педагогов, повышение квалификации,
- взаимодействие с социумом, работа с родителями,
- административно-хозяйственная и финансовая деятельность,
- питание детей,
- техника безопасности и охрана труда работников и жизни воспитанников.

Вопросы контроля рассматриваются на Общих собраниях работников МАДОУ, Педагогических советах, Совете родителей.

Эффективность управления в МАДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных технологий и современных тенденций:

- создание современных и комфортных условий в группе для развития детей дошкольного возраста;
- создание условий для оздоровления детей дошкольного возраста в летний период;
- обеспечение безопасной жизнедеятельности детей дошкольного возраста.

МАДОУ зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

Вывод: Система управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, родителей (законных представителей) и детей).

3. Организация специализированной (коррекционной) помощи детям, в том числе детям с ограниченными возможностями здоровья.

В целях осуществления необходимой коррекции нарушения речи детей в МАДОУ произведено обследование речевого развития детей. Сформированы списки на логопедический пункт на 2024-2025 учебный год, деятельность которого определяется Положением об оказании логопедической помощи <https://43.tvoysadik.ru/org-info/extra-documents>

4. Анализ системы взаимодействия с родителями

Взаимодействие с родителями строится на принципах содействия и взаимопонимания.

В образовательном учреждении из представителей групп, избранных на групповых родительских собраниях, сформирован Совет родителей МАДОУ. Из членов Совета родителей МАДОУ избран председатель и секретарь Совета.

За истекший период работы ДОУ было проведено 2 Общих собраний работников МАДОУ, на которых был определен план работы, благоустройство и безопасность территории.

В МАДОУ проведены Общие родительские собрания (два Общих собрания всех родителей (законных представителей) воспитанников и по два Общих собрания в каждой возрастной группе (ознакомительно-информационное, итоговое).

На Общих родительских собраниях решались вопросы создания и эффективного использования развивающей среды МАДОУ, групп, повышения эффективности взаимодействия с семьей.

Особое внимание было отведено благоустройству участков:

- обсуждение дизайна по облагораживанию участка;
- оформление участка;
- сбор необходимого бросового материала для изготовления малых форм;
- приобретение семян и посадка рассады цветов.

Воспитатели знакомили родителей с опытом работы по укреплению здоровья детей и предупреждению его нарушений с использованием здоровьесберегающих технологий. Были проведены консультации и беседы.

Во многих мероприятиях родители воспитанников становились активными участниками.

Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, а также непосредственное вовлечение их в деятельность дошкольного учреждения происходит через сайт МАДОУ, что обеспечивает своевременность информационного обмена, в соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в РФ».

Вывод: Организация взаимодействия семьи и дошкольного учреждения способствует налаживанию тесных связей между участниками образовательных отношений, делает систему дошкольного образования открытой.

5. Оценка содержания и качество подготовки воспитанников.

Содержание образовательных программ МАДОУ соответствует основным положениям возрастной психологии и дошкольной педагогики. Формами организации педагогического процесса являются:

- ООД — организованная образовательная деятельность;
- образовательная деятельность в режимных моментах;
- самостоятельная деятельность;
- деятельность по интересам - студии.

ООД организуется в соответствии с учебным планом и расписанием занятий. Образовательная деятельность строилась по комплексно-тематическому принципу на основе интеграции образовательных областей. Работа над темой велась как на занятиях, так и в процессе режимных моментов и самостоятельной деятельности детей

в обогащенных по теме развивающих центрах. Количество ООД и их длительность определены таблицей 6.6 СанПиН 1.2.3685-21 и зависят от возраста ребенка.

Реализация ОП ДО строилась в соответствии с пятью образовательными областями:

- «Физическое развитие»;
- «Социально-коммуникативное развитие»;
- «Познавательное развитие»;
- «Художественно-эстетическое развитие»;
- «Речевое развитие».

Инновационная деятельность в ДОУ:

1. Городская пилотная площадка «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста» Срок реализации Распоряжение № 1491/46/36 от 13.09.2024 Срок реализации 10.2024 – 06.2026
2. Городская пилотная площадка «Территория безопасного детства: формирование навыков выживания в чрезвычайных ситуациях у детей». Распоряжение 1491/46/36 от 13.09.2024. Срок реализации 10.2024 – 06.2027
3. Городская пилотная площадка "Азбука Екатеринбург" № 1491/46/36 от 13.09.2024. Срок реализации 06.2025
4. Региональная стажировочная площадка проекта "Детский сад-маршруты развития" приказ №55/2-О от 01.02.2024-31.12.2024
5. Экспериментальная площадка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный педагогический университет" по теме: «Научно-методическое сопровождение проекта Детская академия изобретательства в условиях реализации ФГОС ДО»
6. Экспериментальная площадка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный педагогический университет" по теме: «Научно-методическое сопровождение воспитателей на этапе внедрения экологического проекта «Фенологический сад» в условиях реализации ФГОС ДО»
7. Конкурс грантов фонда "Добрососедство" Виктора Маслакова, 1 место проект "Большое путешествие по планете Здоровья за 10 дней" в номинации "Улучшение материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения".
8. Природоохранный социально-образовательный проект "Эколята - дошколята"
9. Организаторы районного Фестиваля-конкурса "В ритме танца"
10. Организаторы районного этапа городского конкурса игровых коллективов «Юные затейники».

Социальные партнеры МАДОУ:

1. МАОУ СОШ № 79
2. МАОУ СОШ № 23
3. МАОУ СОШ № 16
4. СПК «Академический»
5. ФГБОУ ВО «УрГПУ»
6. МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 13

Диагностическая работа по выявлению уровня развития воспитанников, обучающихся по ОП ДО проводится в два этапа: сентябрь – первичная диагностика, май – итоговая диагностика; по АОП ДО проводится в три этапа: сентябрь — первичная диагностика, январь— промежуточная диагностика, май — итоговая диагностика. Для проведения диагностики педагоги использовали произвольные формы на основе

малоформализованных диагностических методов: наблюдение, свободные беседы, анализ продуктов детской деятельности, специальные диагностики ситуации, дополнительные методики по образовательным областям. Для фиксации результатов диагностики были использованы карты наблюдения и диагностики.

Основная первичная диагностика проводилась 1-15 сентября

Цель первичной диагностики: выявить стартовые условия (исходный уровень развития), определить проблемные сферы, сформулировать цели, разработать проект образовательной деятельности на год.

Промежуточная диагностика проводилась в середине учебного года. Сроки проведения — 15-29 января.

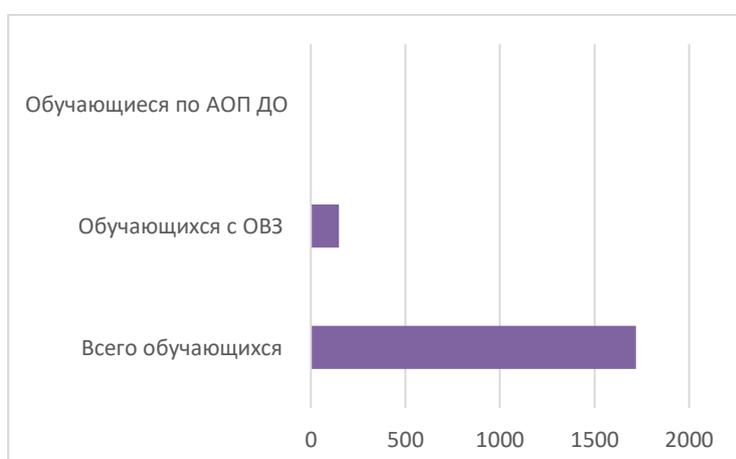
Цель промежуточной диагностики: оценить правильность выбранной стратегии образования, выявить динамику развития, внести коррективы в образовательную деятельность.

Цель итоговой диагностики: оценить степень решения поставленных задач и определить перспективы дальнейшего проектирования образовательной деятельности.

7. Работа с детьми С ОВЗ

Коррекционная работа проводилась с использованием наглядных, практических и словесных методов обучения и воспитания с учетом психофизического состояния детей, с использованием дидактического материала. Коррекционная работа проводилась по следующим направлениям: накопление и актуализация словаря, уточнение лексико-грамматических категорий, развитие фонематических представлений, коррекция нарушений звукопроизношения, развитие связной речи.

МАДОУ осуществляет коррекционную работу по оказанию помощи детям, имеющим речевые нарушения, в условиях логопедического пункта. В течение года логопедическую помощь получили 343 воспитанника.



| | |
|-----------------------|------|
| Всего обучающихся | 1718 |
| Обучающихся с ОВЗ | 121 |
| Обучающиеся по АОП ДО | 0 |

7. Анализ организации воспитательно-образовательного процесса

В основе образовательного процесса в Детском саду лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители, педагоги. Образовательную деятельность с детьми педагоги организуют в следующих направлениях:

- ОД, которую проводят в процессе организации различных видов детской деятельности;
- ОД, которую проводят в ходе режимных процессов;
- самостоятельная деятельность детей;
- взаимодействие с семьями детей по реализации образовательной программы ДО.

Образовательная программа дошкольного учреждения определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Организация воспитательно-образовательного процесса осуществляется на основании режима дня, сетки занятий, которые не превышают норм предельно допустимых нагрузок, соответствуют требованиям СанПиН и организуются педагогами Детского сада на основании перспективного и календарно-тематического планирования.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся по подгруппам. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет в группах с детьми:

- от 1,5 до 3 лет — до 10 минут;
- от 3 до 4 лет — до 15 минут;
- от 4 до 5 лет — до 20 минут;
- от 5 до 6 лет — до 25 минут;
- от 6 до 7 лет — до 30 минут.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

С 01.06.2023г. по 31.08.2023г. в ДДОУ проводилась летняя оздоровительная кампания согласно плана мероприятий.

Еженедельно проводятся музыкальные развлечения, физкультурные досуги, музыкально – театрализованные представления.

8. Обеспечение здоровья и здорового образа жизни детей.

С целью снижения заболеваемости в детском саду разработана комплексная программа «Здоровье». Работа в данном направлении предусматривает охрану жизни и укрепления здоровья ребенка, поддержание бодрого и жизнерадостного настроения, профилактику негативных эмоций и нервных срывов, совершенствование всех функций организма, полноценное физическое развитие, формирование основ физической культуры, потребности в ежедневных физических упражнениях, воспитание положительных нравственно – волевых качеств.

При поступлении ребенка в МАДОУ проводится диагностика физического развития и состояния здоровья каждого ребенка, определяется группа здоровья, подбирается мебель по росту ребенка.

В детском саду определена система профилактических мероприятий с целью разностороннего активного воздействия на организм ребенка, которая включает:

1. Система закаливания: ленивая гимнастика, воздушные ванны 5-7 минут после дневного сна, массажные дорожки, солнечные ванны по схеме в теплое время года.
2. Воздушный режим: проветривание по графику (не менее 3 раз в день).
3. Ежедневная утренняя гимнастика.
4. Физкультурные занятия (3 раза в неделю) и подвижные игры на свежем воздухе.
5. Дыхательная гимнастика.
6. Профилактические мероприятия, проводимые для профилактики гриппа и ОРЗ.

Медицинское обслуживание осуществляется медицинской сестрой ООО «Первая детская поликлиника» и врачом – педиатром.

Для более эффективной организации оздоровительных и профилактических мероприятий используется мониторинг состояния здоровья вновь поступивших воспитанников. Для сокращения сроков адаптации и минимизации отрицательных реакций у детей при поступлении в МАДОУ четко организовано их медико-педагогическое сопровождение с учетом возраста, состояния здоровья и индивидуальных особенностей. Осмотр детей узкими специалистами и анализ лабораторных исследований проводится ежегодно для объективной оценки состояния детей

Анализ процесса адаптации детей:

- лёгкая степень - 75 %
- средняя степень - 23%
- тяжёлая степень - 2%

Сотрудники МАДОУ создают все условия для благополучного протекания периода адаптации детей к условиям детского сада. В детском саду создана атмосфера тепла, уюта и благожелательности. Это снимает тревогу волнение и страхи, что немаловажно для здоровья ребенка в адаптационный период, поэтому воспитанников, имеющих проблемы в адаптации в ДОУ нет.

В МАДОУ организована работа с семьей по оздоровлению детей. Врач – педиатр, медсестра проводят индивидуальную консультативную работу. В каждой группе имеются папки-передвижки, где родители имеют возможность ознакомиться с советами и рекомендациями медицинских работников по оздоровлению детей и профилактике заболеваний.

Вывод: эффективная деятельность педагогического коллектива по профилактике и оздоровлению воспитанников позволит достичь стабильных результатов.

9. Организация питания

Организовано 3-х разовое питание со вторым завтраком.

Составлено примерное 10-дневное меню, а также меню для детей, нуждающихся в диетическом питании, утвержденные заведующим МАДОУ.

10. Оценка качества кадрового обеспечения

Детский сад укомплектован педагогами:

Воспитатели: 49 человек

Музыкальные руководители: 4 человека

Инструкторы по физической культуре: 4 человека

Учителя-логопеды: 7 человек

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников

В 2024 – 2025 учебном году курсы повышения квалификации прошли 54 педагогических работника.

Темы программ курсов повышения квалификации: «Личностно-ориентированная технология, приёмы и подходы развития познавательной активности у детей дошкольного возраста» (24 часа), «Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО», обучение с использованием дистанционных образовательных технологий» (24 часа), «Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (40 часов).

Аттестация педагогических работников

В 2024 году процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности прошел 3 педагога.

На первую квалификационную категорию: 10 педагогов.

На высшую квалификационную категорию: 6 педагога.

В 2024 году педагоги ДОО приняли участие:

1. Профессионально-педагогическое объединение "Методический потенциал" по теме "Профессиональный маршрут педагога в межаттестационный период в условиях введения нового Порядка аттестации педагогических работников" (19.01.2024г. - районный уровень, 23.01.2024г. МАДОУ ЦРР 152 - городской уровень);

2. Педагогическая мастерская "Говорящая среда" - как способ создания образовательного пространства ДОО" в рамках Профессионально-педагогического объединения "Педагогический потенциал" (20.02.2024 г., МАДОУ 43);

3. Педагогическая мастерская "Развитие инженерно-технического творчества у детей дошкольного возраста с использованием образовательного решения MatataLAB" (01.03.2024, МАДОУ 43);

4. Единый методический день Лаборатория Преемственность "Киноуроки в школе и детском саду" (МАОУ СОШ № 23, 2 педагога представили опыт Киноуроки в духовно-нравственном и речевом развитии дошкольников – Сечина Е.В.);

5. Районный конкурс педагогического мастерства «Волшебный мир сказок» (Финалисты, 2 педагога – Навроцкая М.В., Урусова Е.А.);

6. Городской конкурс "Образ_ЕКБ "Воспитатель года" (участники, 2 педагога);

7. Городской дистанционный конкурс педагогического мастерства Использование ИКТв образовательном процессе в ДОО «Методическая разработка» (участники, 4 педагога);

8. Городской конкурс наставнических пар "Педагогический тандем";

9. Областной конкурс учебных и методических материалов в помощь педагогам, организаторам туристско-краеведческой и экскурсионной работы с обучающимися, воспитанниками ГАНОУ СО «Дворец молодёжи»;

10. III всероссийский творческий конкурс "Ты-гений!" (1 участник -победитель);

11. Центр гражданских и молодёжных инициатив «Идея» г. Оренбурга Всероссийская социальная акция, посвящённая безопасности дорожного движения «Дети! Дорога! Жизнь!»;

12. Всероссийский конкурс презентаций "Детям о профессиях" - 3 место;

13. Российский межрегиональный конкурс педагогов "Региональное образование: взгляд в будущее" – лауреат;

14. Межрегиональный конкурс методических и дидактических разработок "СЕМЬ+Я" (4 участника - 3 призера);

15. Межрегиональный конкурс эффективных образовательных практик среди педагогов центра образования "Точка роста" республики Алтай и Свердловской области; общеобразовательных организаций - участников проекта "Уральская инженерная школа" (1 участник – номинант);

16. Золотарева Е.Е. "Детская академия изобретательства" как инновационная технология развития разносторонней личности ребенка/ Региональное образование и культура: взгляд в будущее: Сборник методических и научно - педагогических материалов, исследовательских, проектных и творческих работ. Вып.2(23)/ Обществ. Малая акад. наук Интеллект будущего, 2023. - С.47-49 ISBN-978-5-903869-33-6;

17. Сечина Е.В. статья "Удивительное чудо - снежинка" исследовательский проект детей старшего дошкольного возраста". Всероссийское сетевое издание "Дошкольник.РФ" №4 (320) за февраль 2024 <http://doshkolnik.ru/okr-mir/37356.html>

18. электронная страница педагога <http://doshkolnik.ru/profile/userprofile/17655.html>
2. Публикация в журнале "Дошкольник" за март 2024 г.

19. Районное методическое объединение педагогов-психологов Академического района "Сказкотерапия в работе с детьми в ДОУ" (16.05.2024г.);

20. Межрегиональный конкурс методических разработок "Грамматика фантазий" номинация "Воображение - величайшая ценность детства" (3 место, воспитатели - М.Г. Болотова, Е.В. Логвянко, Н.С. Костюк, учитель-логопед – С.Л. Стахеева);

21. РМО учителей-логопедов Академического района семинар "Аттестация учителя-логопеда: практические рекомендации" (МАДОУ - детский сад № 43, 19.12.2024г. спикеры учителя-логопеды С.Л. Стахеева, А.А. Щапова, учитель-дефектолог Н.Е. Колупаева);

22. Методический фестиваль "7-я: Читай - Играй!" мастер-класс "Моторная сказка "Сказка о глупом мышонке" (ведущие Волкова К.М., Шафранова Н.Г., Быстрых П.Е., Колупаева Н.Е., Катаева Т.В., Закусилова В.Р., Кардакова Е.С., Болотова М.Г.);

23. Проведении секции "Первый раз в детский сад" в рамках городской методической сессии "Виды отклоняющего поведения и их связь с результатами СПТ: социально-психологическая дезадаптация. МБУ ЕЦПППН "Диалог", 16.10.2024г.;

24. Семинар-практикум городской пилотной площадки "Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста", 12.12.2024 (спикеры Давыдова М.А.);

25. Единый методический день для педагогов ДОО и ОО в рамках городской Лаборатории Преемственности 07.12.2024 "Формирование духовно-нравственных ценностей в ДОО и НОО: единство содержания, методов, приемов и технологий";

26. Презентация УМК "Любовь к Родине" совместно с ООО "Интерактивные системы"18.12.2024г.;

27. Городской конкурс педагогического мастерства "ОБРАЗ_ЕКБ: Педагогический дебют 2024" (участие);

28. 1. Межрегиональный конкурс "Методическая галерея: поддержка воспитательного потенциала семьи" в рамках деятельности стажировочной площадки "Детский сад - маршруты развития" (участие) декабрь 2024г.;

29. Всероссийский конкурс методических и дидактических разработок "Логопедические находки" (3 место), МАОУ ДПО "Центр развития системы образования" г. Перми (учителя-логопеды Волкова К.М., Быстрых П.Е., педагог-психолог Шафранова Н.Г.);

Вывод: динамика положительная. Педагогические работники посещают разнообразные по тематике и направлениям мероприятия. В ДОУ созданы кадровые условия, обеспечивающие качественную реализацию образовательной программы в соответствии с требованиями обновления дошкольного образования. Созданы условия для роста квалификации, непрерывного профессионального развития, развития творческой инициативы и участия в конкурсах на различных уровнях через систему методических мероприятий в ДОУ.

11. Качество учебно-методического обеспечения

Цель методической работы – обеспечение качества образования, модернизация воспитательно-образовательного процесса.

Задачи:

1. Совершенствование педагогического мастерства.
2. Развитие профессиональной компетентности участников образовательного процесса.
3. Формирование потребности педагогов в самообразовании.

Основная задача – выбор методов и форм организации работы с детьми, инновационных педагогических технологий, которые оптимально соответствуют поставленной цели развития наших воспитанников.

За истекший период в использовании ИКТ наши педагогические работники развили широкий спектр навыков, повысили свой профессиональный уровень и компетентность.

ИКТ для нашего педагогического работника:

- легкость в подборе иллюстративного материала, оформления стендов, группы, кабинетов;
- обмен опытом (с помощью системы интернет), знакомство с периодикой, наработками других педагогов России и зарубежья,
- возможность создания презентаций для повышения эффективности общения с детьми и педагогической компетенции у родителей в процессе проведения родительских собраний.

На 2024-2025 учебный год была определена цель: повысить индекс качества дошкольного образования посредством улучшения единства требований, создания уникальной образовательной среды и эффективного управления.

Задачи:

1. Интеграция инновационных методов и технологий в образовательный процесс, укрепление партнерства с семьями воспитанников.
2. Повышение профессионализма педагогических работников и качества управленческих решений.
3. Оптимизация учебно-воспитательного процесса и развитие материальной базы и инфраструктуры детского сада.

Организованная в детском саду предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром.

Игрового материала и оборудования в возрастных группах имеется в достаточном количестве. Все игрушки и игровые пособия имеют сертификаты и соответствуют возрастным особенностям дошкольников. Учебно-методическими пособиями детский сад укомплектован на 90 процентов и соответствует нормативным требованиям. Задача оснащения предметно-развивающей среды остается одной из главных.

Вывод: Программно-методическое обеспечение образовательного процесса обеспечивает физическое, познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое развитие воспитанников. С одной стороны, предусмотрено использование образовательных программ, обеспечивающих разностороннее развитие ребенка, а с другой - превышающих его по всем направлениям развития ребенка.

Содержание образования характеризуется следующими качествами:

- адаптивность и многофункциональность;

- разноразноуровневость, дифференцированность, ориентация на качество;
- развивающая направленность, гуманистический, индивидуально-ориентированный характер.

12. Состояние развивающей среды

Развивающая предметно-пространственная среда обеспечивает максимальную реализацию образовательного потенциала пространства МАДОУ, материалов, оборудования и инвентаря для развития детей дошкольного возраста, охраны и укрепления их здоровья, учёта особенностей и коррекции недостатков их развития, соответствует возрастным возможностям детей, оснащено средствами обучения (в том числе техническими), соответствующими материалами, в том числе расходными, игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарём (в соответствии со спецификой Программы). Предполагается трансформируемость пространства, возможность изменений в зависимости от образовательной ситуации, в том числе от меняющихся интересов и возможностей детей.

В каждой возрастной группе имеются разные виды театров, ширмы для показа кукольного театра, игр – драматизаций, атрибуты для режиссерских игр. Создана аудиотека, которая помогает созданию музыкальной эмоционально – насыщенной среды в процессе образовательной деятельности, в ходе режимных моментов. Оборудованы центры музыкального развития, содержащие музыкально – дидактические игры и пособия, детские музыкальные инструменты, атрибуты.

Дети имеют свободу выбора вида деятельности и удобного расположения в пространстве помещения по интересам.

Организованная предметная среда в детском саду предполагает гармоничное соотношение материалов, окружающих ребенка в детском саду, с точки зрения количества, разнообразия, неординарности, изменчивости и т.д. все материалы доступны детям, находятся в условно разграниченных местах хранения и использования.

Созданы условия по физическому воспитанию детей, в детском саду соответствуют современным требованиям к организации и объему двигательной активности дошкольников.

Для раскрытия творческой уникальности каждого ребенка оборудован физкультурный зал, где дети могут проявить свои двигательные способности. Зал оснащен спортивным комплексом, гимнастическими матами, скамейками, дугами для подлезания, мячами разного размера, скакалками, гимнастическими палками, обручами, лентами.

Центр художественно – творческой деятельности, является неотъемлемой частью развития у детей конструктивных способов и средств взаимодействия с окружающим миром через организацию книжного уголка. Здесь размещаются тематические подборки книг, иллюстраций.

Центры «Сюжетно-ролевые игры», становясь коллективными, обеспечены специальной организацией игровой среды с участием самих детей. Игра разворачивается в пространстве, моделируемом взрослым и ребенком. Устойчивость норм, традиций, правил игр придает им импровизационно-трениговую основу для развития ребенка на разных ступенях его взросления.

В каждой возрастной группе созданы уголки уединения, где расположены близкие, знакомые ребенку вещи, эстетически оформленные и аккуратно располагающиеся на своих местах. Это пространство не терпит вызывающих красок, здесь все в спокойном постельном тоне. В уединенной зоне групп младшего дошкольного возраста находятся фотографии близких людей, стационарные телефоны. Для групп среднего и старшего возраста - пейзажные картины, световые или шумящие водопады, магнитофон или плеер с релаксирующей расслабляющей музыкой (шум воды, пение птиц, шелест листьев, дуновение ветра).

Каждая возрастная группа снабжена микро-методкабинетом, разнообразным дидактическим материалом, развивающими играми и игрушками, детской художественной

литературой в соответствии с ФГОС ДО и возрастными особенностями воспитанников и интересами детей.

Организованная в детском саду предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром.

Игрового материала и оборудования в возрастных группах имеется в достаточном количестве. Все игрушки и игровые пособия имеют сертификаты и соответствуют возрастным особенностям дошкольников. Учебно-методическими пособиями детский сад укомплектован на 90 процентов и соответствует нормативным требованиям. Задача оснащения предметно-развивающей среды остается одной из главных.

Вывод: Предметно-развивающая эстетически организованная среда и социокультурное окружение являются мощным фактором, обогащающим детское развитие. Среда детского сада побуждает ребенка к активной творческой деятельности, способствует формированию ценностного отношения к своему здоровью и здоровью окружающих, интеллектуальному развитию детей, обеспечивает развитие их эстетических чувств и положительных эмоций.

Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Система качества дошкольного образования в Детском саду рассматривается как система контроля внутри ДОО, которая включает в себя интегративные качества:

- качество методической работы;
- качество воспитательно-образовательного процесса;
- качество взаимодействия с родителями;
- качество работы с педагогическими кадрами;
- качество развивающей предметно-пространственной среды.

С целью повышения эффективности учебно-воспитательной деятельности применяется педагогический мониторинг, который дает качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

В Детском саду утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования.

Результаты НОКО (2022 год):

«Открытость и доступность информации об образовательной организации», составляет 97,2 балла

«Комфортность условий предоставления услуг», составляет 98 балла

«Доступность услуг для инвалидов», составляет 90,5 балла

«Доброжелательность, вежливость работников организации», составляет 96,8 балла

«Удовлетворенность условиями оказания услуг», составляет 96,4 балла

Показатель оценки качества по образовательной организации составляет 95,78 балла.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,
 ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ
 по состоянию на 01.01.2025г.**

| N п/п | Показатели | Единица измерения |
|----------|---|----------------------|
| 1. | Образовательная деятельность | |
| 1.1 | Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе: | 1740 |
| 1.1.1 | В режиме полного дня (8 - 12 часов) | 1740 |
| 1.1.2 | В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов) | 0 |
| 1.1.3 | В семейной дошкольной группе | 0 |
| 1.1.4 | В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации | 0 |
| 1.2 | Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет | 162 |
| 1.3 | Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет | 1578 |
| 1.4 | Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода: | |
| 1.4.1 | В режиме полного дня (8 - 12 часов) | 1740/100% |
| 1.4.2 | В режиме продленного дня (12 - 14 часов) | 0/0% |
| 1.4.3 | В режиме круглосуточного пребывания | 0/0% |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги: | |
| 1.5.1 | По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии | 15/0,09% |
| 1.5.2 | По освоению образовательной программы дошкольного образования | 121/7% |
| 1.5.3 | По присмотру и уходу | 121/7% |
| 1.6 | Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника | 10 |
| 1.7 | Общая численность педагогических работников, в том числе: | 93 |
| 1.7.1 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование | 63/68% |
| 1.7.2 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля) | 56/60% |
| 1.7.3 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | 30/32% |
| 1.7.4 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) | 22/24% |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | 57/61% |
| 1.8.1 | Высшая | 24/26% |
| 1.8.2 | Первая | 33/35% |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: | |
| 1.9.1 | До 5 лет | 32/34% |
| 1.9.2 | Свыше 30 лет | 4/5% |

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 722671968566237128169706768058107758750791459292

Владелец Лихачева Татьяна Сергеевна

Действителен с 06.11.2024 по 06.11.2025